

Ammatillisen koulutuksen työelämäläheisyys ja työelämäyhteistyö

Kansallisessa koulutuksen arviointikeskuksessa (Karvi) on käynnissä työelämäläheisyys ja työelämäyhteistyö ammatillisessa koulutuksessa -arviointi. Arvioinnissa tuotetaan tietoa koulutuksen järjestäjien ja työelämän yhteistyön rakenteista ja muodoista sekä niiden toimivuudesta ja kehittämistarpeista. Lisäksi tuotetaan tietoa työpaikalla järjestettävän koulutuksen toteutumisesta, toteuttamisen tavoista, toimivuudesta ja vaikuttavuudesta.

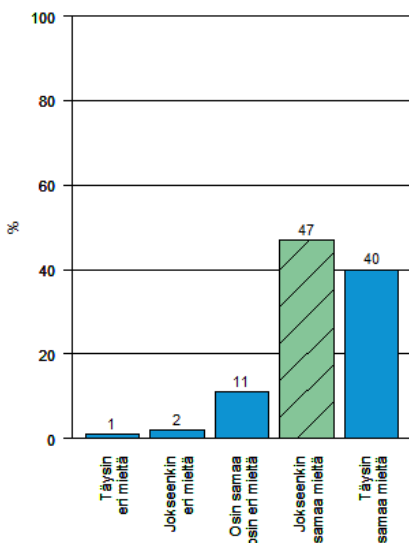
Karvi keräsi ammatillisen koulutuksen järjestäjiltä ja henkilöstöltä tietoa kyselyillä marras–joulukuussa 2021. Järjestäjäkyselyyn vastasi 123 koulutuksen järjestäjää.

Tämä on Karvin järjestäjäkyselyn pohjalta tehty vastaajakohtainen palaute. Tässä palautteessa on esitetty Ammattiopisto Tavastian vastaukset verrattuna kaikkien vastausten prosenttijakaumaan. Ammattiopisto Tavastian vastaukset on korostettu vihreällä värillä.

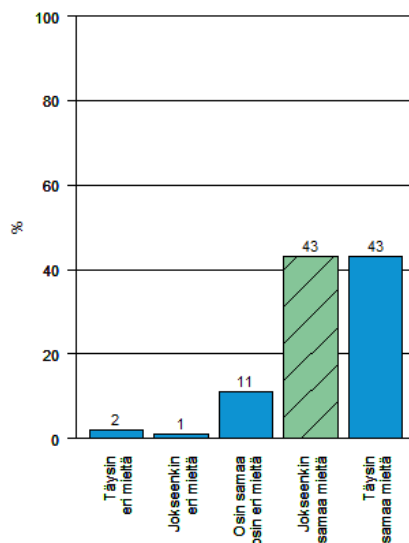
Johtopäätökset ja toimenpiteet on esitetty keltaisissa laatikoissa.

Työelämässä oppimiseen soveltuvat työpaikat

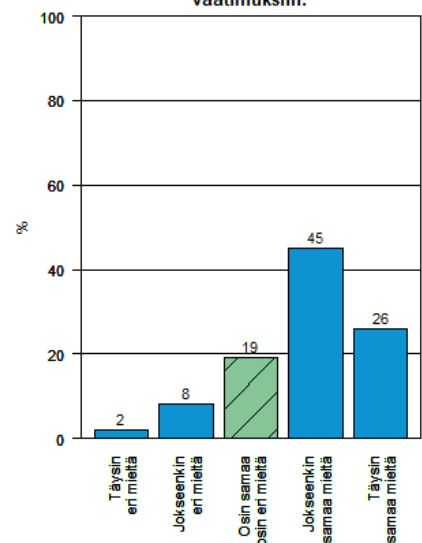
Koulutuksen järjestäjä ylläpitää järjestelmällisesti yhteistyötä työelämässä oppimisen jaksoja tarjoavien työnantajien kanssa.



Koulutuksen järjestäjä on selvittänyt mitä tutkinnon perusteiden mukaista osaamista voi hankkia milläkin työpaikalla.

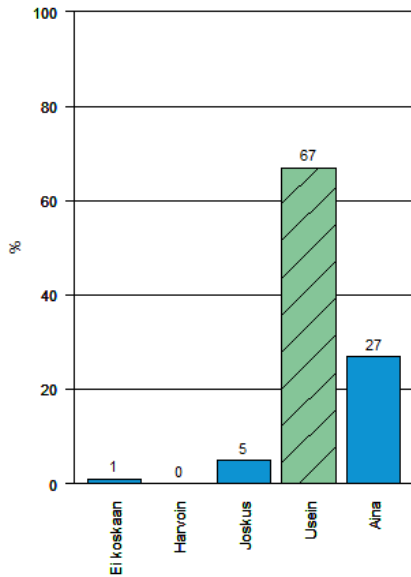


Koulutuksen järjestäjä huolehtii, että rekisteri tai muu listaus työelämässä oppimiseen soveltuvista työpaikoista on ajantasainen esimerkiksi suhteessa tutkinnon perusteiden vaatimuksiin.

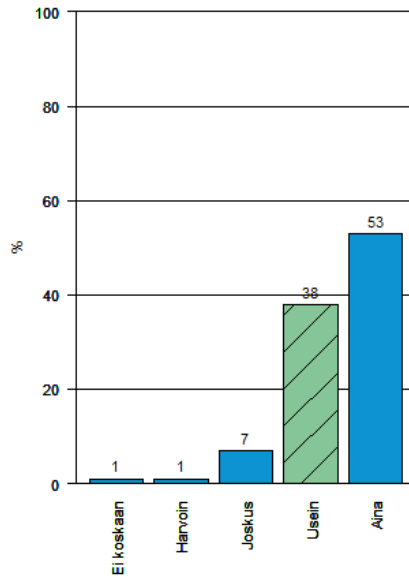


Näytöt

Näytöt toteutetaan osana työelämässä oppimista.

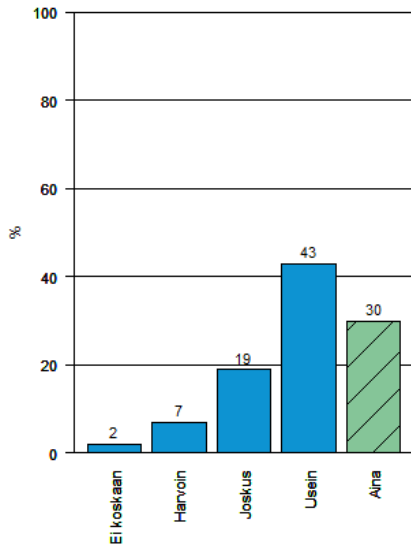


Näytöt suunnitellaan yhdessä opiskelijan, opettajan ja työpaikkaohjaajan kanssa.

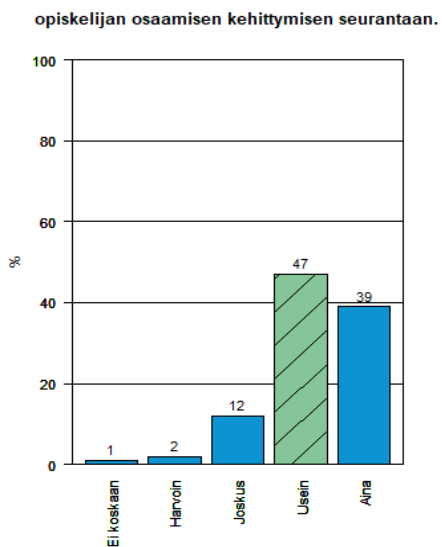
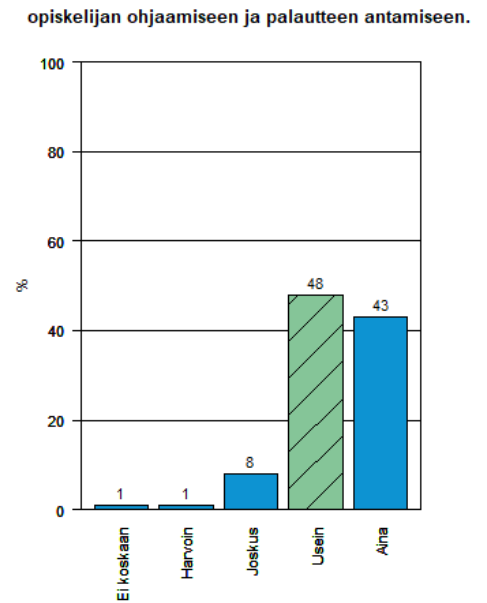
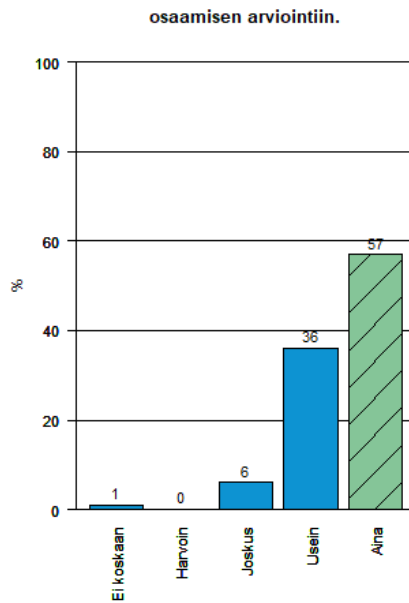
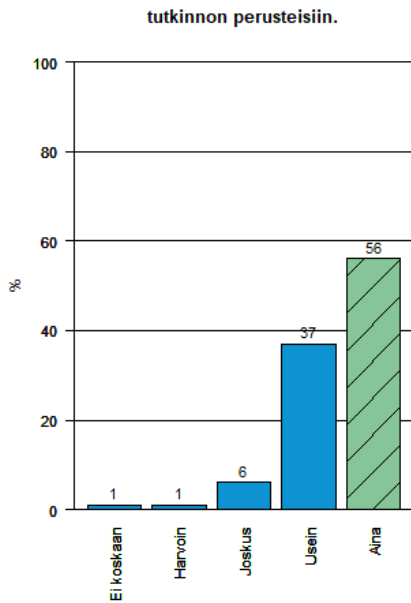


Työpaikkaohjaajien osaamisen varmistaminen

Koulutuksen järjestäjä tarjoaa työpaikkaohjaajille mahdollisuuksia kehittää ohjaus- ja arviointiosaamistaan



Koulutuksen järjestäjä perehdyttää työpaikkaohjaajat:



Johtopäätökset

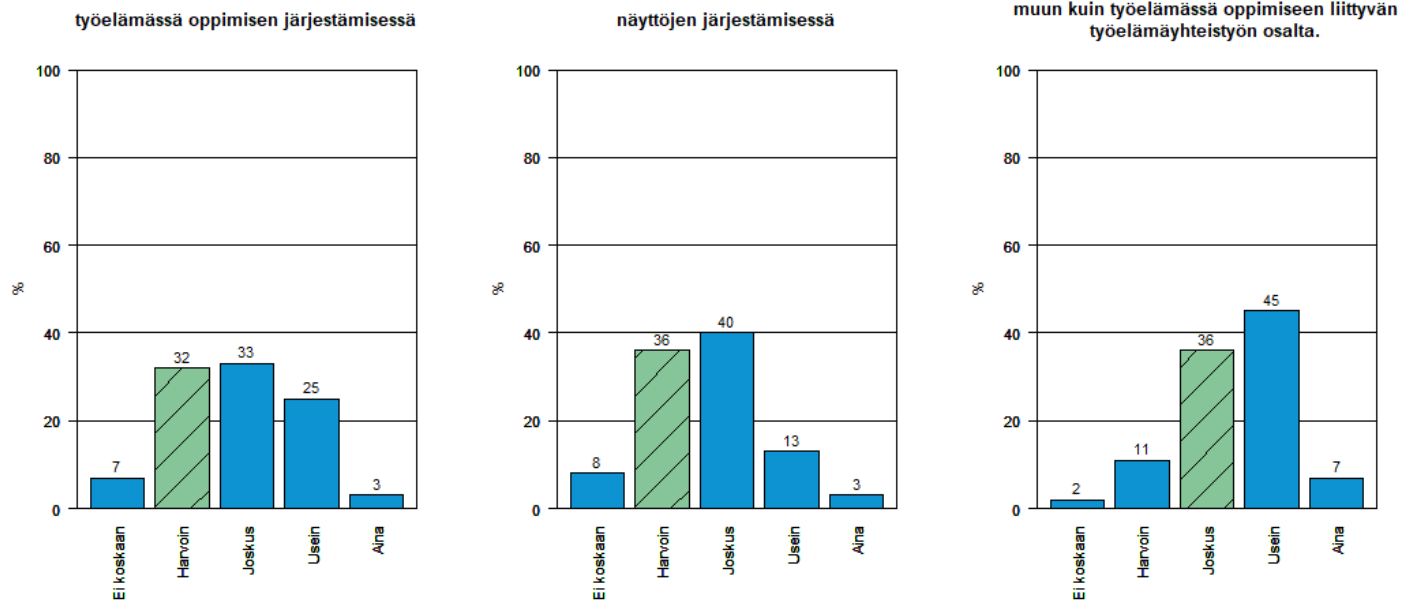
- näyttöjen yhdessä suunnitteluun pitää panostaa nykyistä enemmän
- työpaikkaohjaajien osaaminen varmistetaan ja heidän perehdyttämisensä on hyvällä tasolla
- työelämässä oppimiseen soveltuvien työpaikkojen rekisteri vaatii toimenpiteitä.

Toimenpiteet

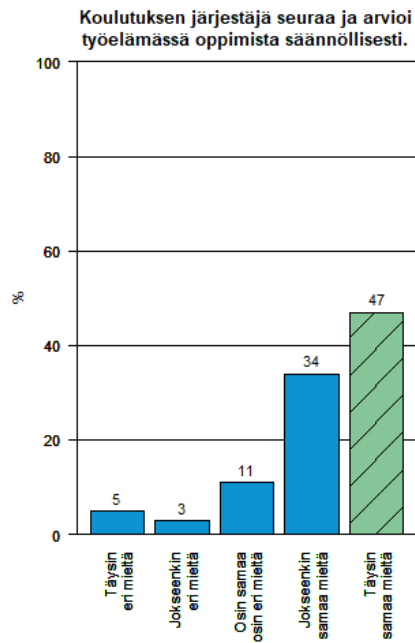
- vuonna 2022 toteutetaan mittava työpaikkaohjaajien perehdyttäminen
- rekisteriasiaa selvitetään (tiedot Wilmasta)

Yhteistyö muiden koulutuksen järjestäjien kanssa

Koulutuksen järjestäjä tekee yhteistyötä muiden ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa:

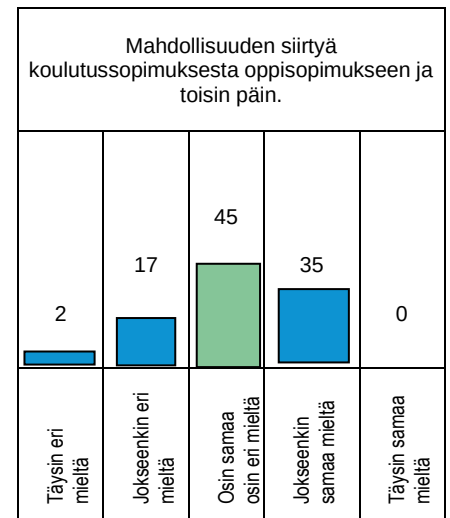
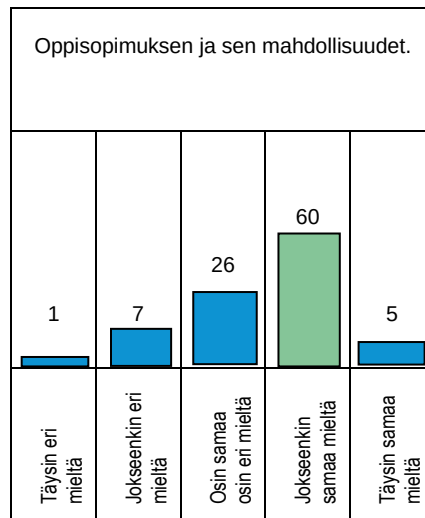
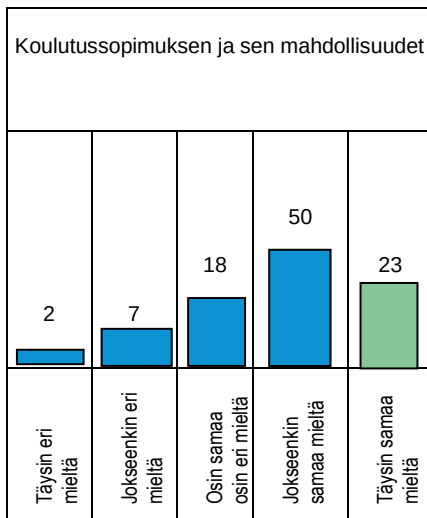


Työelämässä oppimisen seuranta, arviointi ja kehittäminen

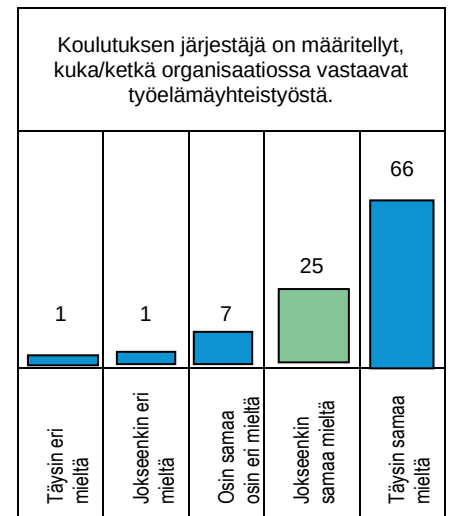
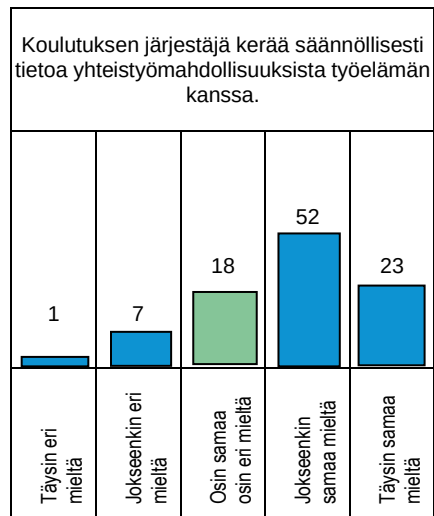
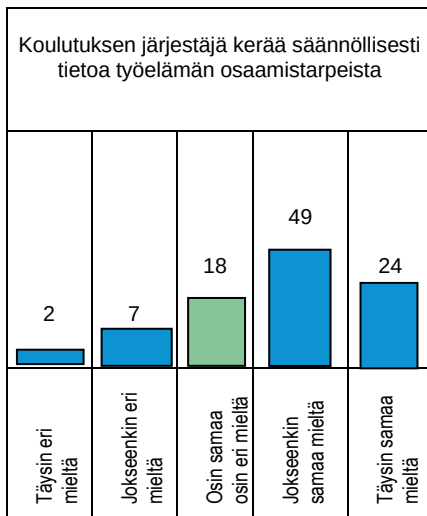


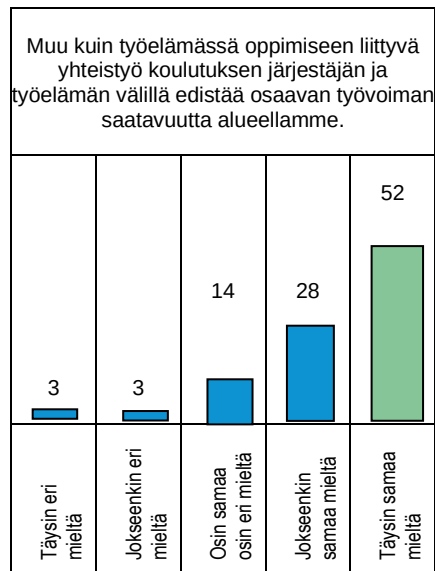
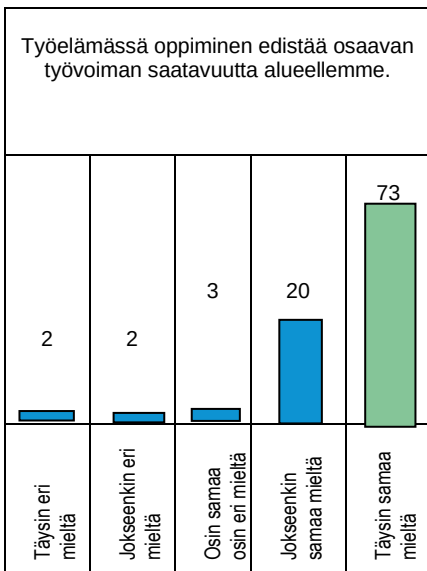
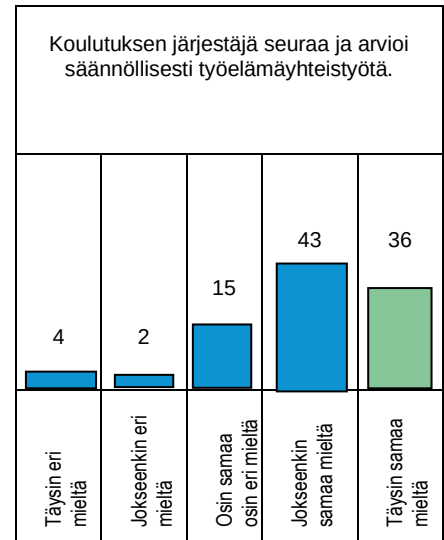
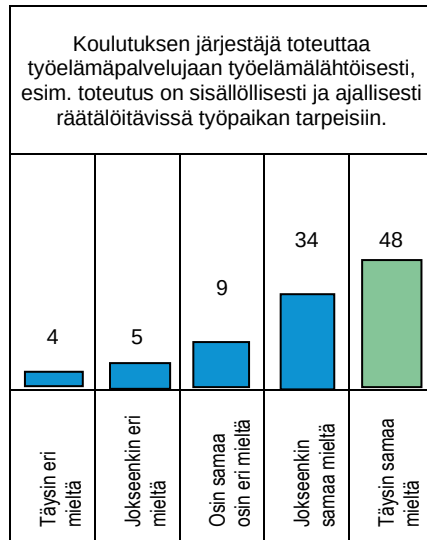
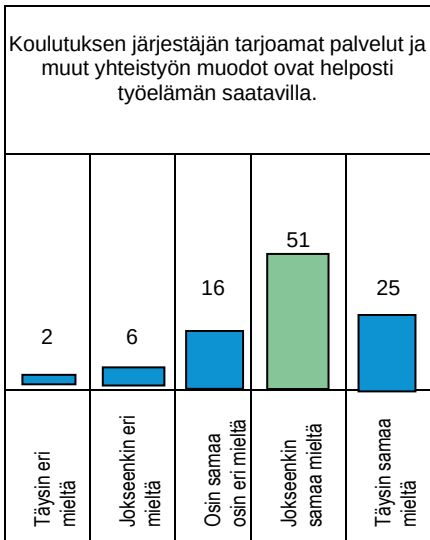
Työelämässä oppimisen tunnettavuus

Alueen työpaikat tuntevat seuraavat työelämässä oppimisen mahdollisuudet.



Koulutuksen järjestäjän ja työelämän yhteistyö





Johtopäätökset

- yhteistyötä tehdään TJK:n ja näyttöjen järjestämisessä muiden oppilaitosten kanssa keskimääräistä vähemmän, laajennettua oppisopimusta on jonkin verran molempiin suuntiin
- yhteistyötä työelämän osaamistarpeiden selvittämiseksi ja yhteistyömahdollisuuksien lisäämiseksi olisi syytä vahvistaa

Toimenpiteet

- säännölliset yhteistyötapaamiset
- kumppanuuskanavan aktiivisuuden lisääminen