



Yhtymähallitus 24.10.2017/LIITE 5

HALLITUSOHJELMA 2017 - 2021

Yhtymähallituksen toimivalta on määrätty kuntalaissa ja kuntayhtymän perussopimuksessa. Yhtymähallitus käyttää nk. yleistä toimivaltaa, eli päättää kaikista niistä asioista, jotka kuntalain, kuntayhtymän perussopimuksen ja tämän hallintosäännön mukaan eivät kuulu jollekin muulle toimielimelle tai viranomaiselle.

Yhtymähallitus on laatinut valtuustokaudelle vuosille 2017 - 2021 hallitusohjelman, jonka tavoitteena on määritellä Koulutuskuntayhtymä Tavastian keskeisiä toiminnan painopisteitä 3 - 5 vuoden päähän, ottaa nämä painopisteet huomioon vuosittaisia toimintasuunnitelmia laadittaessa ja seurata niiden toteutumista säännöllisesti.

Hallitusohjelman tehtävänä on Koulutuskuntayhtymä Tavastian toiminta-ajatus, visio ja arvot huomioon ottaen kohdentaa fokus ja voimavaroja tärkeäksi koettujen asiakokonaisuuksien edistämiseksi.

Hallitusohjelman keskeiset tavoitteet

Ammatillisen koulutuksen reformin toteutus

Ammatillisen koulutuksen tarjonnassa huomioidaan työelämän osaamistarpeet. Kaikille Hämeenlinnan seudun peruskoulun päättäneille tarjotaan opiskelupaikkaa, ja opiskelijavalinnassa painotetaan hakijan koulutustarvetta ja valintaprosessin yhdenvertaisuutta. Reformin tiedotus hoidetaan niin, että kaikki osapuolet ymmärtävät reformin työelämälähtöisyyden ja osaamisperusteisuuden periaatteet.

Työelämän kanssa tehtävään yhteistyöhön panostetaan koulutuksella, ohjauksella ja pitämällä työpaikalla järjestettävän koulutuksen prosessi mahdollisimman selkeänä. Opetushenkilöstö tukee työpaikkaohjaajien työtä ohjaamalla opiskelijoiden työpaikalla tapahtuvaa oppimista. Ammatillisen koulutuksen laadusta huolehditaan. Henkilöstön jaksamiseen sekä työelämäosaamiseen ja pedagogiseen osaamiseen panostetaan. Yhteistyötä opiskelijoiden huoltajien kanssa lisätään.

Työelämätaidot

Kuntayhtymän kaikessa koulutustarjonnassa otetaan huomioon myös työelämätaitojen oppiminen. Tulevaisuuden työelämätaitojen opiskelu korostuu ammatillisessa koulutuksessa, jolloin monipuolisten työelämätaitojen oppimista painotetaan koko opiskeluaikana. Kuntayhtymä tarjoaa substanssiosaamisen lisäksi työelämän perustietoja ja -taitoja, hyvän yleissivistyksen ja elinikäisen oppimisen mahdollisuuden itsensä kehittämiseen. Opiskelijoille luodaan myönteinen kuva työelämätaitojen oppimiseen, missä keskeisiä ovat asenne, ammattitaito, oma-aloitteisuus, vuorovaikutustaidot ja verkostomainen työskentely. Lisäksi panostetaan henkilöstön työelämätaitojen kehittämiseen.

Myynti ja markkinointi

Kuntayhtymällä on nyt lukuioiden yhdistyessä ja yhtenäisen kampusalueen muodostuessa mahdollisuus uusilla ilmeillä yhteiseksi, uudeksi Tavastiaksi. Tavastian vetovoimaisuudessa on merkitystä sillä, miten rakennamme brändiämme ja viestinnällisesti tuomme esille monipuolisuuttamme. Myynnin ja markkinoinnin perustana on asiakkuuden määrittely: tarjoamme koulutus- ja muita palveluita niin nuorille, työikäisille kuin ikääntyneillekin, palvelemme niin yrityksiä kuin julkista sektoria, ja tulevaisuudessa myös maakuntaa. Asiakkaina yleisesti *opinhaluiset ihmiset*.

Kilpailuetu on monipuolisen organisaation tuottama synergiaetu ja joustavat opintopolut oppilaitosten välillä - tähän tarvitaan kasvot työelämään päin, tehokkaat ohjauspalvelut ja kohdennettu markkinointiviestintä. Markkinoinnissa on nostettava esille joitakin kärkituotteita ja perustehtävän onnistuneisuutta: työllistymistä, jatko-opintoihin pääsemistä ja elinvoimaa. Kilpailutilanteen kiristyessä markkinoinnin merkitys kasvaa edelleen.

Yrittäjyyskasvatus

Kuntayhtymän oppilaitosten yrittäjyyskasvatuksessa on keskeinen rooli sisäisellä yrittäjyydellä. Sisäinen yrittäjyys on yrittäjämäistä asennetta, vastuunkantoa omasta elämästä sekä ihmissuhde- ja sosiaalisia taitoja. Yrittäjyyskasvatuksen tulee olla osa Tavastian kaikkien oppilaitosten opetusta.

Yrittäjyyskasvatuksessa tulee oppilaitoksen, työelämän ja toimintaympäristön tarjota toimintalusta, jossa opiskelijat voivat itse tarjota palveluja ja/tai kehittää yrittäjyystaitojaan pienen kynnyksen kokeiluilla. Tavastian oppilaitoksissa tavoitellaan kokeilukulttuuria eli kehitetään toimintaa erilaisilla pienillä kokeiluilla. Yrittäjyyskasvatuksen liittyvä koulutus toteutetaan yhteistyössä kuntayhtymän oppilaitosten kesken. Tavoitteena on, että toisen asteen yrittäjyysopinnot hyväksytään osaksi HAMKin opintoja.

Yrittäjyyskasvatukseen on saatava mukaan alueen yritykset ja yrittäjät. Yrittäjät **kutsutaan** tutustumaan tämän päivän koulutukseen – mitä yritykset vaativat työntekijöiltä ja mitä odotuksia oppilaitoksilla on yrityksiltä. Yrittäjät ja heidän kertomuksensa toimivat konkreettisina ja kannustavina esimerkkeinä opiskelijoille. Lukiolaisille lisätään työelämään tutustumispäiviä ja lukion opettajille tutustumista alueen yrityksiin.

Ennakoiva talous

Kuntayhtymän taloudenhoitoa kehitetään ja suunnataan ajantasaisen tiedon pohjalta. Henkilöstöresurssit mitoitetaan vastaamaan rahoituspohjan mahdollistamaa ja toiminnan vaatimaa tasoa. Ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmän uudistuessa panostetaan toimenpiteisiin, jotka vaikuttavat tulos- ja vaikuttavuusrahoituksen kehitykseen myönteisesti. Toiminnan seurannan mittaristoa kehitetään palvelemaan muuttuvia tarpeita. Kuntayhtymään luodaan palkitsemisjärjestelmä, joka kannustaa ja palkitsee hyvistä tuloksista. Henkilöstön monipuolisen osaamisen kehittämiseen panostetaan.

Hallitusohjelman toteutustavat

Hallitusohjelma osana tulokorttia

Hallitusohjelman painopisteiden vuosittaiset tavoitteet ja toimenpiteet mittareineen määritellään toiminta- ja taloussuunnitelman tulokortissa.

Vuodelle 2018 on tulokortissa listattu seuraavat hallitusohjelmaa edistävät toimenpiteet:

Ammatillisen koulutuksen reformin toteutus

- Selkeät tutkinnon rakenteet, opiskelijan henkilökohtainen sähköinen lukujärjestys
- HOKSin rakenteen laatiminen ja käytettävyyden varmistaminen sekä aktiivinen käyttöönotto
- Opiskelijan osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen mahdollisuuksien lisääminen
- Opiskelijan opiskelu- ja työelämävalmiuksiin sekä sisäiseen yrittäjyyteen panostaminen
- Reformin jalkauttaminen hallitusti työelämään
- Yhteistyön tiivistäminen huoltajien kanssa esim. opiskelijan omien polkujen suunnittelussa

Työelämätaidot

- Työelämäyhteistyön kehittäminen
- Työelämäyhteistyön järjestelmällisyyden parantaminen
- Työelämän kurssitoiveisiin vastaaminen nopealla aikataululla

- Työpaikkaohjaajien reformin mukaisen osaamisen varmistaminen
- Opettajan ohjauksen varmistaminen työpaikalla järjestettävässä koulutuksessa
- Työelämäyhteistyöosaamisen kehittäminen

Myynti ja markkinointi

- Asiakas- ja sidosryhmärekisterin uudistaminen
- Sidosryhmäkartan laadinta ja tiedotus henkilöstölle
- Täydennyskoulutuksien räätälöiminen ja tuotteistaminen
- Oppisopimusmahdollisuuksien markkinointi ja avaaminen työelämälle
- Markkinointi- ja myyntiosaamisen kehittäminen
- Joustavuus vastata nopeasti yritysten koulutushaasteisiin ja -toiveisiin

Yrittäjyyskasvatus

- Yrittäjämäisen toimintakulttuurin levittäminen eri kouluasteille
- Yrittäjyyspolkujen mahdollistaminen opiskelijalle, esim. osuuskunta
- Yhteisen yrittäjyysohjelman laadinta ja toteutus

Ennakoiva talous

- Talouden suunnittelun ja seurannan kehittäminen
- Tilojen käytön tehostaminen ja ylimääräisistä tiloista luopuminen
- Tietojärjestelmien tehokas käyttö

Hallitusohjelman seuranta

Hallitusohjelman seurannasta vastaa yhtymähallitus. Ohjelman operatiivisesta toteutuksesta vastaa kuntayhtymän johto. Johdon tehtävänä on

- huomioida hallitusohjelma Tavastian toiminnassa
- seurata ja raportoida hallitusohjelman toteutumisesta
- tehdä esityksiä hallitusohjelman päivittämisestä
- tiedottaa hallitusohjelmasta henkilökunnalle ja opiskelijoille.