Koulutuskuntayhtymä Tavastia, yhtymähallitus nro 11/2018 §§ 168 - 178

Kokousaika	11.12.2018 klo 14.06 – 15.02		
Kokouspaikka	Ammattiopisto Tavastia, Hattelmalantie 8 A-rakennus, kokoustila 3049		
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	Todettiin § 169		
	S	P	Huomautuksia
Yhtymähallituksen jäsenet			
puheenjohtaja Helena Lehkonen vj Marianne Siren	x		
varapuheenjohtaja Pirjo Sandelius vj Leena Tiesmaa	x		
jäsen Vesa Kaloinen vj Jukka Saario	x		
jäsen Jiri Kattelus vj Erkki Pänkäläinen		x x	
jäsen Anne Laatikainen vj Irja Appelroth	x		
jäsen Jonni Levaniemi vj Mika Rintala	x		
jäsen Mirka Soinikoski vj Päivi Sieppi	x		
jäsen Lasse Särkimäki vj Mikko Viskari		x x	
jäsen Markku Virtanen vj Petri Hakamäki	x		
Esittelijä kuntayhtymän johtaja Jouni Haajanen	x		
Sihteeri talousjohtaja Reijo Lehtonen	x		
kuntayhtymän johtaja Jouni Haajanen	x		§ 176 aikana
Muut läsnäolijat Sari Myllykangas	x		

Allekirjoitus

Helena Lehkonen pj

Reijo Lehtonen, sihteeri

Kokouksen pöytäkirjan tarkistaminen

Vesa Kaloinen

Pirjo Sandelius

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen.

KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ TAVASTIA

YHTYMÄHALLITUKSEN PÖYTÄKIRJA 11/2018

Kokousaika	11. joulukuuta 2018 klo 14.06 – 15.02
Kokouspaikka	Ammattiopisto Tavastia, Hattelmalantie 8, A-rakennus, kokoustila 3049

KÄSITELLYT ASIAT

168 § Kokouksen avaus 144
169 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen 144
170 § Pöytäkirjantarkastajien valinta 144
171 § Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen 144
172 § Ilmoitusasiat 145
173 § Lausunnon antaminen Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle 146
174 § Saatavien poistaminen kirjanpidosta 147
175 § OVTES:n, KVTES:n ja TS:n paikallisten järjestelyerien 1.1.2019 lukien jakaminen 148
176 § Työsuojelupäällikön nimeäminen 1.1.2019 lähtien 149
177 § Hallitustyöskentelyn itsearviointi 150
178 § Muut asiat 151

168 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Lehkonen avasi kokouksen.

169 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Hallintosäännön mukaan kokouskutsu on postitettava vähintään 7 päivää ennen kokousta. Kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on paikalla.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

170 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastus vuorossa ovat Vesa Kaloinen ja Pirjo Sandelius

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Vesa Kaloinen ja Pirjo Sandelius.

171 § Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Päätös: Asioiden käsittelyjärjestys hyväksyttiin asialistan mukaisesti.

PS V.K.

Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____ _____

_____
Virka-asema ja nimenselvennys

172 § Ilmoitusasiat

1. Kevan valtuuskunta on 30.11.2018 vahvistanut Kevan jäsenyhteisöjen palkkaperusteisen eläkemaksun uudet laskuperusteet vuodesta 2019 alkaen. Samalla vahvistettiin, että varhaiseläkemenoperusteinen maksu lakkaa, kun lopullinen varhaiseläkemenoperusteinen maksu vuodelta 2018 on selvitetty. Työnantajalla alkavat työkyvyttömyyseläkkeet ja kuntoutustuet vaikuttavat työnantajan työkyvyttömyyseläkemaksuun, joka peritään osana palkkaperusteista eläkemaksua. Palkkaperusteinen eläkemaksu on jatkossa kokonaiseläkemaksu, kuten TyEL-järjestelmässä, eli työnantajan työntekijältä pidättämää osuutta eläkemaksusta ei erikseen eritellä. Kuvatut muutokset ovat osa laajempaa Kevan maksurakenteen uudistusta. Tässä vaiheessa muutos ei koske eläkemenoperusteista maksua, joka sote- ja maakuntauudistuksen yhteydessä on esitetty korvattavaksi kunnilta ja maakunnilta perittävällä tasausmaksulla. **Jäsenyhteisön keskimääräiseksi palkkaperusteiseksi eläkemaksuksi vuonna 2019 vahvistettiin 24,40 prosenttia palkoista.** Kevan valtuuskunta vahvisti, että palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuu kaikilta jäsenyhteisöiltä perittävästä työansiopohjaisesta eläkemaksusta, joka on 23,50 prosenttia palkoista sekä jäsenyhteisökohtaisesta työkyvyttömyyseläkemaksusta, joka on keskimäärin 0,90 prosenttia palkoista. Koska työnantaja edelleen pidättää työntekijän eläkemaksun, työnantajan osuus palkkaperusteisesta eläkemaksusta on vuonna 2019 käytännössä keskimäärin 17,25 prosenttia palkoista. Vuonna 2018 työnantajan palkkaperusteinen maksu ja keskimääräinen varhaiseläkemenoperusteinen maksu ovat yhteensä 17,75 prosenttia palkoista.

2. Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös varainhoitovuoden 2018 toisen lisätalousarvion perusteella jaettavasta rahoituksesta ammatillisen koulutuksen järjestäjille on oheismateriaalina.

3. Lukiokoulutuksen vuoden 2019 yksikköhinnan perusteet on oheismateriaalina.

4. OPH on myöntänyt Koulutuskuntayhtymä Tavastialle (Vanajaveden Opisto) 100.000 euroa valtionavustusta aikuisten perustaitojen ja digitaalisten taitojen vahvistamiseen.

5. Hämeenlinnan kaupungin sivistys- ja hyvinvointilautakunta on kokouksessaan 21.11.2018 hyväksynyt kaupungin ja Koulutuskuntayhtymä Tavastian sopimuksen koskien lukio-opetuksen, ammatillisen koulutuksen, vapaan sivistystyön ja opiskelijahuoltopalveluiden järjestämistä Hämeenlinnan kaupungin alueella.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

PS V.K.

Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____ _____

_____
Virka-asema ja nimenselvennys

173 § Lausunnon antaminen Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhtymähallitus päätti oikeuttaa talousjohtajan tekemään lausuntoon tarvittaessa pieniä muutoksia.

PS V.K.

Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____ _____

_____
Virka-asema ja nimenselvennys

174 § Saatavien poistaminen kirjanpidosta

Koulutuskuntayhtymä Tavastian saatavia, määrältään 9.755,98 euroa, esitetään poistettavaksi kirjanpidosta. Kyseisten saatavien perintätoimia jatketaan. Jos maksu saadaan, se kirjataan ko. maksuvuoden tuloksi. Tarkempi luettelo saatavista on nähtävillä kokouksessa.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää, että em. saatavat poistetaan kirjanpidosta. Perintätoimet jatkuvat. Jos maksu saadaan, se kirjataan ko. maksuvuoden tuloksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

PS V.K.

175 § OVTES:n, KVTES:n ja TS:n paikallisten järjestelyerien 1.1.2019 lukien jakaminen

Valtakunnallisissa virka- ja työehtosopimuksissa on sovittu paikallisista järjestelyeristä 1.1.2019 lukien. OVTES:n puolella on jaettavana paikallinen järjestelyerä, jonka suuruus on 0,90 prosenttia kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. KVTES:n paikallinen järjestelyerä on 1,2 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. TS:n paikallinen järjestelyerä, kun siihen on lisätty keskitetty järjestelyerä, on 1,2 prosenttia kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Järjestelyerien käyttämisestä on neuvoteltu luottamusmiesten kanssa.

Järjestelyerien käyttämisestä käydään paikallisneuvottelu 11.12.2018. Paikallisneuvottelun tulos esitetään yhtymähallitukselle 11.12.2018 kokouksessa.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää hyväksyä OVTES:n, KVTES:n ja TS:n 1.1.2019 paikallisten järjestelyerien käyttöä koskevan paikallisneuvottelun tuloksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

PS V.K.

176 § Työsuojelupäällikön nimeäminen 1.1.2019 lähtien

1.1.2019 voimaan tulevan hallintosäännön mukaan talousjohtajan virkaan kuuluu työsuojelupäällikön tehtävät. Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain mukaan työnantaja nimeää työsuojelupäällikön.

Työsuojelupäällikön tehtävät on määritelty laissa työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta. Työnantajan on nimettävä edustajansa (*työsuojelupäällikkö*) laissa tarkoitettua yhteistoimintaa varten. Työsuojelupäällikön tehtävänä on avustaa työnantajaa ja esimiehiä tehtävissä, jotka liittyvät työsuojelun asiantuntemuksen hankintaan sekä yhteistyöhön työntekijöiden ja työsuojeluviranomaisten kanssa. Tässä tarkoituksessa työsuojelupäällikön tehtävänä on ryhtyä tarpeellisiin toimenpiteisiin työnantajan ja työntekijöiden välisen yhteistoiminnan järjestämiseksi ja ylläpitämiseksi työpaikalla sekä toimia työsuojelua koskevan yhteistoiminnan kehittämiseksi.

Työsuojelupäällikkö tulee paikallisesti tarkoituksenmukaisella tavalla kytkeä edustuksellisen työsuojeluasioita hoitavan elimen toimintaan. Kuntayhtymässä tehtävää hoitaa työsuojelutoimikunta.

Työsuojelupäällikön tulee olla työpaikan ja työn luonne sekä työpaikan laajuus huomioon ottaen riittävän pätevä ja hänellä on oltava riittävän hyvä perehtyneisyys työsuojelusäännöksiin ja työpaikan olosuhteisiin sekä muutoinkin asianmukaiset edellytykset työsuojelun valvontaa ja työpaikan työsuojelun yhteistoimintaa koskevan lain 26 §:ssä tarkoitettujen asioiden käsittelyyn ja yhteistoiminnan järjestämiseen.

Työsuojelupäällikön vastuu rajautuu lain perusteella yhteistoiminta-asioihin ja niiden toteuttamiseen. Mikäli työsuojelupäällikön tehtävä on annettu linjaesimiehelle, on hänellä vastuuta myös työsuojelusäännösten toteuttamisessa päätöksenteko- ja toimivaltuuksiensa perusteella.

Työsuojelupäällikölle maksettava korvaus on ollut vuodesta 2012 lähtien 250 euroa/kk.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus nimeää talousjohtaja Reijo Lehtosen kuntayhtymän työsuojelupäälliköksi 1.1.2019 alkaen ja vahvistaa tehtävän palkkioksi 250 euroa/kk.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että Reijo Lehtonen poistui kokouksesta esteellisenä (asianosaisuusjäävi) asian käsittelyn ajaksi. Merkittiin, että pöytäkirjanpitäjänä toimi tämän §:n käsittelyn aikana Jouni Haajanen.

PS V.K

177 § Hallitustyöskentelyn itsearviointi

Yhtymähallitus päätti 20.11.2018 kokouksessaan toteuttaa hallitustyöskentelystä itsearvioinnin. Yhtymähallituksen toimikausi on kestänyt nyt noin 1,5 vuotta. Nyt on hyvä vaihe tarkastella hallitustyöskentelyn osalta onnistumisia, yhteistyötä eri toimijoiden kanssa ja käytännön toimintaa hallituksen jäsenenä.

Liitteenä nro 3 on ehdotus itsearvioinnin arviointikohteiksi.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää käydä keskustelun hallitustyöskentelyn itsearvioinnista ja päättää sen toteutustavasta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin. Itsearviointi tehdään ennen joulua.

PS VK.

Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____ _____

_____
Virka-asema ja nimenselvennys

178 § Muut asiat

Muita asioita ei ollut.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.02.

PS V.K.

Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____ _____

_____
Virka-asema ja nimenselvennys

Yhtymähallituksen kokous 11.12.2018

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.
Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä tarkoituksenmukaisuus- että laillisuusperusteella.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Koulutuskuntayhtymä Tavastia
Yhtymähallitus
PL 30 (Hattelmalantie 8)
13101 Hämeenlinna

Faksi (03) 658 1220
Sähköposti info@kktavastia.fi

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Päätös virkasuhteeseen valinnasta annetaan sähköisenä tiedoksiantona hakijan sähköpostiosoitteeseen. (Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 13/2003, §:t 18 ja 19). Niille hakijoille, joilla ei ole ollut sähköpostiosoitetta, valintapäätös annetaan tiedoksi tavallisena kirjeenä kuntalain mukaisesti. (Kuntalaki 410/2015, § 139).

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:

- oikaisun vaatijan nimi, ammatti, asuinkunta sekä osoite- ja yhteystiedot
- päätös, johon haetaan oikaisua
- miltä osin päätökseen vaaditaan oikaisua ja oikaisu, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- oikaisuvaatimuksen perusteet

Oikaisuvaatimus on oikaisun vaatijan tai muun oikaisuvaatimuksen laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut oikaisuvaatimuksen, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta sekä osoite- ja yhteystiedot. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Pöytäkirjan nähtävänä olo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen.