

Koulutuskuntayhtymä Tavastia, yhtymähallitus nro 4/2018 §§ 46 - 64

Kokousaika	24.4.2018 klo 14.33– 15.52		
Kokouspaikka	Ammattiopisto Tavastia, Hattelmalantie 8, S-rakennus, luokka 202		
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	Todettiin § 47		
	S	P	Huomautuksia
Yhtymähallituksen jäsenet			
puheenjohtaja Helena Lehkonen vj Marianne Siren	x		
varapuheenjohtaja Pirjo Sandelius vj Leena Tiesmaa	x		
jäsen Vesa Kaloinen vj Jukka Saario	x		
jäsen Jiri Kattelus vj Erkki Pänkäläinen	x		
jäsen Anne Laatikainen vj Irja Appelroth	x		
jäsen Jonni Levaniemi vj Mika Rintala	x		
jäsen Mirka Soinikoski vj Päivi Sieppi	x		
jäsen Lasse Särkimäki vj Mikko Viskari	x		
jäsen Markku Virtanen vj Petri Hakamäki	x		
Esittelijä kuntayhtymän johtaja Jouni Haajanen	x		
Sihteeri talousjohtaja Reijo Lehtonen	x		
Muut läsnäolijat Mika Mäkelä, Heini Kujala, Jari Wihersaari , Sari Myllykangas	x		Sari Myllykangas poistui klo 14.55 § 52 käsittelyn aikana.

Allekirjoitus


Helena Lehkonen pj
Reijo Lehtonen, sihteeri

Kokouksen pöytäkirjan tarkistaminen


Jiri Kattelus
Mirka Soinikoski

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen.

YHTYMÄHALLITUKSEN PÖYTÄKIRJA 4/2018

Kokousaika 27. huhtikuuta 2018 klo 14.33 – 15.52

Kokouspaikka Ammattiopisto Tavastia, Hattelmalantie 8, S-rakennus, luokka 202

KÄSITELLYT ASIAT

46 § Kokouksen avaus	30
47 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	30
48 § Pöytäkirjantarkastajien valinta	30
49 § Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	30
50 § Ilmoitusasiat	31
51 § Tilintarkastuskertomus vuodelta 2017	32
52 § Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2017	33
53 § Kiinteistöjen peruseräparannushankkeiden työohjelma 2018	34
54 § Yhtymähallituksen päätösvalan delegointi eräissä henkilöstöasioissa	35
55 § Autoalan lehtorin virkasuhde	36
56 § Opettajan siirtäminen päätoimisen tuntiopettajan virkasuhteesta lehtorin virkasuhteeseen	37
57 § Auki julistettavat virkasuhteet	38
58 § Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen	40
59 § Palvelusopimus lukioden ateriapalveluiden tuottamisesta	42
60 § A-rakennuksen saneeraus	43
61 § KVTES:n ja TS:n piiriin kuuluvan henkilöstön lomanmääräytymisvuosilta 2017-2018 ja 2018-2019 maksettavan lomarahen tai osan siitä vaihtamista lomarahavapaaksi koskeva paikallinen työ- ja virkaehtosopimus	45
62 § Kunnallisen pääsopimuksen 14 §:n mukainen paikallisneuvottelu OVTES:n C 1 -osion käyttöönotosta	46
63 § Syksyn 2018 yhtymähallituksen kokoukset	47
64 § Muut asiat	48

46 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Lehtonen avasi kokouksen.

47 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Hallintosäännön mukaan kokouskutsu on postitettava vähintään 7 päivää ennen kokousta. Kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on paikalla.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

48 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Jiri Kattelus ja Mirka Soinikoski.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Jiri Kattelus ja Mirka Soinikoski.

49 § Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Päätös: Asioiden käsittelyjärjestys hyväksyttiin asialistan mukaisesti.


Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____

Virka-asema ja nimenselvennys

50 § Ilmoitusasiat

1. Tarkastuslautakunnan kokousten pöytäkirjat 12.4.2018 ja 16.4.2018 ovat oheismateriaalina.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tietoon saatetuksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.


Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____

Virka-asema ja nimenselvennys

51 § Tilintarkastuskertomus vuodelta 2017

Yhtymähallitus on kokouksessaan 27.3.2018 hyväksynyt ja allekirjoittanut vuoden 2017 tilinpäätöksen ja jättänyt sen tilintarkastajalle tarkastettavaksi sekä edelleen tarkastuslautakunnalle arviointikertomusta varten.

Tilintarkastaja on suorittanut lopputarkastuksen toimintavuodelta 2017. Tilintarkastuskertomus ja tilintarkastusmuistio on liitteenä nro 1.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2017. Tilinpäätöksen hyväksyttävyyden ja vastuuvapauden osalta yhtymähallitus toteaa, että yhtymäkokous tekee päätöksen tarkastuslautakunnan ehdotuksen pohjalta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.


Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____

Virka-asema ja nimenselvennys

52 § Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2017

Kuntayhtymän tarkastuslautakunta on jättänyt yhtymäkokoukselle arviointikertomuksen vuodelta 2017. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus on liitteenä nro 2.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää jättää tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodelta 2017 yhtymäkokouksen käsittelyyn.

Päätös

Yhtymähallitus kävi keskustelun arviointikertomuksessa sisäisen valvonnan osalta esitetyistä puutteista. Ammattiopiston osalta auditointiraportit löytyvät IMS -järjestelmästä. Riskienarvioinnin osalta asia saatetaan kuntoon toimintavuoden 2018 aikana.

Päätösehdotus hyväksyttiin.


Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____ ____

Virka-asema ja nimenselvennys

53 § Kiinteistöjen perusparannushankkeiden työohjelma 2018

Kuntayhtymän yhtymäkokous on hyväksynyt vuoden 2018 talousarvion investointiosan, jossa on myönnetty 200.000 euroa Tavastian kiinteistöjen kunnossapitosuunnitelman sekä olemassa olevien tilojen muutostarpeiden toteuttamiseen.

Em. määrärahan tarkempi kohdentaminen on vielä tekemättä.

Ehdotus perusparannushankkeiden työohjelmaksi 2018 toimitetaan kokoukseen (liite 3).

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää hyväksyä liitteen 3 mukainen perusparannushankkeiden työohjelman vuodelle 2018.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.


Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____ ____

Virka-asema ja nimenselvennys

54 § Yhtymähallituksen päätösvallan delegointi eräissä henkilöstöasioissa

Kuntayhtymän päätösvalta kuuluu yhtymäkokoukselle. Yhtymäkokous voi kuitenkin kuntalain nojalla siirtää hallintosäännössään toimivaltaansa kuntayhtymän muille toimielimille ja viranhaltijoille. Toimivaltaa ei kuitenkaan saa siirtää asioissa, joista yhtymäkokouksen on kuntalaissa tai muussa laissa olevan nimenomaisen säännöksen mukaan päätettävä. Hallintosäännössä voidaan antaa kuntayhtymän muulle viranomaiselle oikeuden siirtää sille siirrettyä toimivaltaa edelleen (ns. subdelegointi).

Voimassa olevan hallintosäännön mukaan yhtymähallitus käyttää nk. yleistä toimivaltaa eli päättää kaikista niistä asioista, jotka kuntalain, kuntayhtymän perussopimuksen tai hallintosäännön mukaan eivät kuulu jollekin muulle toimielimelle tai viranomaiselle. Edelleen hallintosäännössä todetaan, että toimielin voi päättää toimivaltansa siirtämisestä alaiselleen henkilöstölle. Vuonna 2017 tehdyissä kahdessa hallintosääntöä koskevassa muutoksessa jäi hallintosääntöön muuttamatta henkilöstöjohtajan toimivaltaan kuuluviksi yli 5 kk kestävä määräaikaisen virkasuhteen ottamisesta päättäminen, yli 5 kk kestävä määräaikaiseen työsuhteeseen ottamisesta päättäminen ja toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen ottamisesta päättäminen. Koska em. asioista päättämisestä ei todeta voimassa olevassa hallintosäännössä mitään, kuuluu päätösvalta tältä osin yhtymähallitukselle. Em. asioista päättäminen on tarkoitus päivittää toimivallan osalta vuoden 2018 lopulla yhtymäkokouksessa, jolloin hallintosääntö muutoinkin päivitetään mm. palveluverkkoselvityksen tuoman muutostarpeen osalta ajan tasalle. Sitä ennen on tarkoituksenmukaista, että yhtymähallitus delegoi toimivallan em. henkilöstöasioiden päättämisestä henkilöstöjohtajalle.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää siirtää hallintosäännön 7 §:n mukaisesti toimivaltaansa edelleen ajalla 25.4.2018 – 31.12.2018 seuraavasti:

- Määräaikaiseen virkasuhteeseen ottamisesta päättää henkilöstöjohtaja, kun virkasuhteen kesto on yli 5 kuukautta.
- Määräaikaiseen työsuhteeseen ottamisesta päättää henkilöstöjohtaja, kun työsuhteen kesto on yli 5 kuukautta.
- Toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen ottamisesta päättää henkilöstöjohtaja.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



Pöytäkirjantarkastaja

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____ ____

Virka-asema ja nimenselvennys

55 § Autoalan lehtorin virkasuhde

Hallintosäännön mukaan yhtymähallitus julistaa vakituiset virkasuhteet haettavaksi.

Koulutuskuntayhtymä Tavastia haki julkisella haulla autoalan lehtoria 1.8.2018 alkaen toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Hakuaika alkoi 29.1.2018 ja päättyi 16.2.2018. Määräajan päättymiseen mennessä tuli kuusi hakemusta. Hakijoista viisi täytti kelpoisuusehdot. Hakemusten perusteella koulutuspäällikkö valitsi haastatteluun varten otettavimmat neljä hakijaa. Yksi kelpoisista hakijoista oli haastateltu jo aiemmin, kun autoalalle haettiin opettajaa vuonna 2017, eikä häntä kutsuttu enää uudelleen haastatteluun. Yksi haastatteluun kutsutuista ilmoitti ennen haastattelua vetävänsä hakemuksensa pois, koska on saanut työpaikan toisaalta. Yksi haastateltu hakija ilmoitti haastattelun jälkeen, ettei ole käytettävissä tehtävään.

Hakuilmoituksessa kerrottiin tehtävän edellyttävän vahvaa käytännön osaamista ja monipuolista ammattitaitoa autoalasta sekä muutosvalmiutta, hyviä tiimityötaitoja sekä kykyä työskennellä erilaisten opiskelijoiden kanssa. Työssä kerrottiin tarvittavan hyviä yhteistyöverkostoja alan yritys-elämään. Hakuilmoituksen mukaan työhön etsittiin yhteistyökykyistä ja hyvät vuorovaikutustaidot omaavaa ammattilaista, jolla on vankka halu opettaa ja ajantasainen kokemus autoasennusalan työtehtävistä. Opetushenkilöstön kelpoisuuksien kerrottiin määräytyvän asetuksen 986/1998 mukaan.

Valinta perustuu hakemusasikirjoihin ja haastatteluun sekä hakijoiden ansioiden vertailuun. Jouni Asikainen täyttää opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) 13 §:n mukaisen ammatillisen koulutuksen opettajan kelpoisuuden. Jouni Asikaisella on kokonaisuutena arvioiden parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen ottaen huomioon Asikaisen koulutus, työkokemus, tehtävän hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet sekä haastattelussa saatu vaikutelma. Teemu Nurmi täyttää opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) 13 §:n mukaisen ammatillisen koulutuksen opettajan kelpoisuuden. Teemu Nurmella on kokonaisuutena arvioiden toiseksi parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen ottaen huomioon Nurmen koulutus, työkokemus, tehtävän hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet sekä haastattelussa saatu vaikutelma.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää valita autoalan lehtorin toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen 1.8.2018 alkaen insinööri (AMK) Jouni Asikaisen, ja hänen kieltäytymisensä varalle autokorimestari (EAT) Teemu Nurmen.

Yhtymähallitus toteaa, että virkasuhteen palkkaus ja muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät OVTES:n mukaan. Tehtävässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa. Viran vastaanottamisesta on ilmoitettava viimeistään 21.5.2018. Valinta on ehdollinen, kunnes valittu on esittänyt rikostaustaotteen siten kuin laissa lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä säädetään (504/2002) sekä hyväksytyn työterveyshuollon lausunnon. Rikostaustaote on esitettävä ja työterveyshuollon lausunto toimitettava viimeistään 6.7.2018.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____ ____

Virka-asema ja nimenselvennys

56 § Opettajan siirtäminen päätoimisen tuntiopettajan virkasuhteesta lehtorin virkasuhteeseen

Säde Andsten on työskennellyt toistaiseksi voimassa olevassa päätoimisen tuntiopettajan virkasuhteessa Hämeenlinnan lyseon lukiossa 1.8.2009 alkaen. Hämeenlinnan lyseon lukio on siirtynyt kuntayhtymään 1.1.2013 lukien.

Kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n nojalla viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Säde Andsten täyttää opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 10 §:n mukaiset lukion aineenopettajan kelpoisuusvaatimukset biologiassa ja maantieteessä, ja tehtävää voidaan pitää hänelle sopivana. Säde Andsten ovat antanut siirtoon suostumuksensa, varsinainen palkka ei alene ja siirtoon on toiminnan järjestelyistä johtuva perusteltu ja hyväksyttävä syy; opetustunnit ovat vakiintuneet ja riittävät viran opetusvelvollisuuteen, ja lukiossa on vapautunut lehtorin virka lukion biologian ja maantieteen lehtorin irtisanouduttua.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää siirtää Säde Andstenin päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi voimassa olevasta virkasuhteesta (biologia ja maantiede) toistaiseksi voimassa olevaan lehtorin (biologia ja maantiede) virkasuhteeseen 1.8.2018 lukien.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.


Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____

Virka-asema ja nimenselvennys

57 § Auki julistettavat virkasuhteet

Hallintosäännön mukaan yhtymähallitus julistaa vakituiset virkasuhteet haettavaksi.

Apulaisrehtorien virkasuhteet oli täytetty määräaikaaisesti, koska Tavastian lukiossa ei ollut tarkoitus olla apulaisrehtoreita. Apulaisrehtoreiden tehtävät tulevat täytettäväksi toistaiseksi voimassa olevina, koska Kaurialan lukion ja Hämeenlinnan lyseon lukion ja Hämeenlinnan lyseon lukion aikuislinjan yhdistyminen Tavastian lukioksi ei toteudu.

Matematiikan päätoimisen tuntiopettajan tehtävä tulee täytettäväksi tehtävää hoitaneen lehtorin eläköidyttyä. Tehtävä täytettiin lukuvuodeksi määräaikaaisesti edellä mainitusta lukioden yhdistymisestä johtuvien mahdollisten virkajärjestelyiden vuoksi. Yhdistymisen jäätyä toteutumatta tehtävä tulee täytettäväksi toistaiseksi voimassa olevana. Tehtävä täytetään päätoimisen tuntiopettajan tehtävänä opiskelijamäärään ja siten opetustuntimäärän kehitykseen liittyvän epävarmuuden vuoksi.

Ranskan ja englannin kielen lehtorin tehtävä tulee täytettäväksi tehtävää hoitaneen lehtorin irtisanouduttua. Irtisanoutumisen jälkeen tehtävä on täytetty määräaikaaisesti edellä mainitusta lukioden yhdistymisestä johtuvien mahdollisten virkajärjestelyiden vuoksi. Yhdistymisen jäätyä toteutumatta tehtävä tulee täytettäväksi toistaiseksi voimassa olevana.

Rakennusalan lehtorin (talonrakennuksen osaamisalan) tehtävä tulee täytettäväksi tehtävää hoitaneen opettajan irtisanouduttua.

Biologian, maantieteen ja terveystiedon päätoimisen tuntiopettajan tehtävä tulee täytettäväksi tehtävää hoitaneen lehtorin eläköidyttyä. Eläköitymisen jälkeen tehtävä täytettiin määräaikaaisesti perusteena avoimen viran hoito liittyen kantakaupungin lukioden yhdistymiseen Tavastian lukioksi ja siitä johtuvat mahdolliset virkajärjestelyt. Koska lukioden yhdistyminen ei toteudu, tehtävä tulee täytettäväksi toistaiseksi voimassa olevana. Tehtävä julistetaan haettavaksi päätoimisen tuntiopettajan tehtävänä opiskelijamäärään ja siten opetustuntimäärän kehitykseen liittyvän epävarmuuden vuoksi. Tehtävään kuuluu biologian, maantieteen ja terveystiedon opetusta sekä lukiossa että perusopetuksen vuosiluokilla 7-9, sekä mahdollisesti kemian opetusta vuosiluokilla 7-9. Kelpoisuutta edellytetään biologiassa, maantieteessä ja terveystiedossa. Kelpoisuus tai opinnot kemiassa katsotaan hakijan eduksi.

Koulutuskuntayhtymä Tavastiassa on edellä kerrotusti 1.8.2018 lukien vapaat lukiokoulutuksen lehtorin virat ja kaksi lukion apulaisrehtorin virkaa.

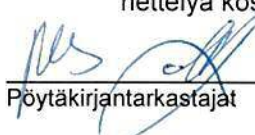
Säädösten mukaan opettajilla on virkavastuu siksi, että he käyttävät päätäntävaltaa mm. opiskelijoiden arvioinneista päättäessään. Pääsääntöisesti tulee pyrkiä siihen, että opettajien pysyväisluonteiset vakanssit ovat virkoja. Laissa kunnallisesta viranhaltijasta todetaan:

4 §

Julkinen hakumenettely

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädettyllä tavalla. (10.4.2015/419)

Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Uutta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon.


Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____ ____

Virka-asema ja nimenselvennys

Virkasuhteeseen voidaan 1 momentista poiketen ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi, taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen, 22 §:ssä tarkoitettu virkasuhteen tarjoaminen osa-aikaiselle viranhaltijalle, 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä määrätty peruste.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää julistaa haettavaksi ja täytettäväksi seuraavat toistaiseksi voimassa olevat virkasuhteet 1.8.2018 alkaen:

- Lukion apulaisrehtorin toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde, joka palvelussuhteen alkaessa sijoittuu Kaurialan lukioon.
- Lukion apulaisrehtorin toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde, joka palvelussuhteen alkaessa sijoittuu Hämeenlinnan lyseon lukioon.
- Ranskan ja englannin kielen lehtorin toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde, joka palvelussuhteen alkaessa sijoittuu Kaurialan lukioon.
- Matematiikan päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde, joka palvelussuhteen alkaessa sijoittuu Hämeenlinnan lyseon lukioon.
- Rakennusalan lehtorin (talonrakennuksen osaamisala) toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde, joka palvelussuhteen alkaessa sijoittuu Ammattiopisto Tavastian rakennus, maanmittaus, talotekniikka ja kiinteistöpalvelut -osastolla
- Biologian, maantieteen ja terveystiedon päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde, joka palvelussuhteen alkaessa sijoittuu Lammin lukioon.

Opetushenkilöstön kelpoisuudet määräytyvät asetuksen 986/1998 mukaan. Lukion aineenopettajan kelpoisuus määräytyy mainitun asetuksen 10 §:n mukaan.

Palkkaus muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät OVTES:n mukaan Tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Hakuilmoitukset julkaistaan osoitteessa www.kktavastia.fi sekä mol.fi. Hakuaika on 16.5.2018 kello 15 asti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.


Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____ ____

Virka-asema ja nimenselvennys

58 § Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen

Työnantajalla tarjolla oleva työ ja työnantajan mahdollisuudet tarjota työtä ovat vähentyneet taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Tarjolla olevan työn vähentyminen ja työnantajan työntarjoamismahdollisuuksien vähentyminen johtuvat syistä, jotka ovat osin ala-/oppiainekohtaisia ja osin yhteisiä eri aloilla.

Rahoituksen vähentyminen

Opetus- ja kulttuuriministeriö on vähentänyt Ammattiopisto Tavastialle myönnettyjä opiskelijatyövuosia ja yksikköhintarahoitusta merkittävästi ja Hämeen ELY-keskuksen koulutushankinnat ovat vähentyneet huomattavasti. Vuonna 2017 opetus- ja kulttuuriministeriön päättämien leikkausten yhteenlaskettu vaikutus kuntayhtymän talouteen oli 3,2 miljoonaa euroa vuoden 2015 tasosta. Kuntayhtymässä on valmisteltu talouden sopeuttamisen suunnitelma, ja käyty yhteistoimintaneuvottelut keväällä 2016 ja 2017.

Opetussuunnitelmien uudistuminen

Uudet opetussuunnitelmat ovat vähentäneet ja vähentävät edelleen opettajuuden tarvetta tietyissä oppiaineissa.

Pienet hakijamäärät ja ryhmäkoot, alojen vetovoimaisuus

Tietyille aloille on hakenut vähän opiskelijoita verrattuna tarjolla olleisiin opiskelupaikkoihin. Ryhmäkoot ovat tietyillä aloilla pienentyneet muun ohella keskeyttämisten vuoksi. Tiettyjen alojen vetovoimaisuus on vähäisempää ja aloittavien opiskelijoiden määrä ja ryhmäkoot ovat pieniä. Työvoimakoulutusta ei enää toteuteta erillisinä ryhminä.

Tavoitteena on korjata kustannusrakenne ja henkilöstömäärä tuloihin ja henkilöstötarpeeseen suhteutettuna kestäväksi tasolle. Toimenpiteinä voivat olla muun ohella päätösesityksessä mainittujen osastojen/alojen/oppiaineiden organisaatorakenteen ja työtehtävien kehittäminen esimerkiksi lakkauttamalla tai muuttamalla työtehtäviä ja tehostamalla toimintaa. Työnantajan harkitsemat toimenpiteet voivat johtaa taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantaviin osaaikaistamisiin, lomauttamiseen ja irtisanomisiin.

Kuntien yhteistoimintalain 5 §:n 1 momentin mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteet perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Lain 6 §:n mukaan ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan tulee antaa asianomaisille työntekijöille sekä heidän edustajilleen yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävän asian käsittelyn kannalta riittävät tiedot siten, että he voivat riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan.

Lain 5 §:n 1 momentin mukaan yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti tämän ja työnantajan välillä. Työntekijän pyynnöstä asian käsittelyyn voi osallistua myös 3 §:ssä tarkoitettu henkilöstön edustaja. Jos asia koskee vain osaa henkilöstöstä, voidaan asia käsitellä asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön osan edustajien kanssa. Laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä.

Lain 3 §:n 2 momentin mukaan henkilöstöä voi yhteistoimintaneuvottelussa edustaa työ- ja virkaehtosopimuksen perusteella valittu luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu tai muu henkilöstön nimeämä edustaja.


Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____ ____

Virka-asema ja nimenselvennys

Lain 5 §:n 3 momentin mukaan lisäksi yhteistoimintaneuvotteluun sovelletaan, mitä 7 §:ssä säädetään, kun kyse on 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettu työvoiman vähentämistilanne.

Lain 7 §:n 1 momentin mukaan, jos työnantaja harkitsee 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä, työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelun käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista.

Pykälän 2 momentin mukaan harkitessaan vähintään kymmenen työntekijän irtisanomista, lomauttamista yli 90 päiväksi tai osa-aikaistamista, työnantajan on annettava näiden työntekijöiden edustajille kirjallisesti käytettävissä olevat tiedot:

- 1) aiottujen toimenpiteiden perusteista;
- 2) alustava arvio irtisanomisten, lomauttamisten ja osa-aikaistamisten määrästä;
- 3) selvitys periaatteista, joiden mukaan irtisanomisen, lomauttamisen tai osa-aikaistamisen kohteeksi joutuvat työntekijät määräytyvät; sekä
- 4) arvio ajasta, jonka kuluessa irtisanomiset, lomauttamiset ja osa-aikaistamiset tehdään.

Pykälän 3 momentin mukaan yhteistoimintaneuvotteluun osallistuu myös 3 §:ssä tarkoitettu henkilöstön edustaja, jos lomauttaminen, osa-aikaistaminen tai irtisanominen koskee vähintään kolmea työntekijää, taikka jos työnantaja tai henkilöstön edustaja niin vaatii.

Lain 8 §:n mukaan työnantajan esittäessä käsiteltäväksi yhteistoimintaneuvotteluissa toimenpiteitä, jotka voivat johtaa työntekijän irtisanomiseen, lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen, on 7 §:n 1 momentissa tarkoitettu neuvotteluesitys tai siitä ilmenevät tiedot toimitettava kirjallisesti myös työ- ja elinkeinotoimistolle viimeistään yhteistoimintaneuvottelujen alkaessa, jollei näitä tietoja ole toimitettu sille aikaisemmin muussa yhteydessä.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää valtuuttaa kuntayhtymän johtajan käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut antamalla kirjalliset neuvotteluesitykset seuraavasti:

- Kätevä-osastolla koskien osaston koko opetushenkilökuntaa pois lukien hiusalan opettajat, verhoilualan opettajat ja VALMA-koulutuksen opettajat
- Race-osastolla koskien osaston koko opetushenkilökuntaa pois lukien elintarvikealan opettajat
- Sote 1 ja Sote 2 -osastoilla koskien terveys- ja hyvinvointialan ravitsemuksen opettajia
- Komesä-osastolla koskien kone- ja tuotantotekniikan opettajia.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.


Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____ ____

Virka-asema ja nimenselvennys

59 § Palvelusopimus lukioiden ateriapalveluiden tuottamisesta

Koulutuskuntayhtymä Tavastialla on toistaiseksi voimassa oleva palvelusopimus Tekme Oy:n kanssa ateriapalveluiden tuottamisesta Hämeenlinnan Lyseon lukiossa, Kaurialan lukiossa ja Lammin lukiossa. Palvelua ei ole kilpailutettu vaan on käytetty suoraan hankintaa perustuen siihen, että Lyseon ja Kaurialan lukio tulevat piakkoin yhdistymään yhdeksi Tavastian lukioksi ja siirtyvät Hattelmalantien kampusalueelle kuntayhtymän oman ravitsemuspalvelun piiriin. Lammilla suora-hankinnan perusteena on yhteistoiminta Hämeenlinnan kaupungin perusopetuksen kanssa. Palvelusopimuksessa on kolmen kuukauden irtisanomisaika.

Mikäli Lyseon lukio siirtyy väistötiloihin kampusalueelle 1.8.2018 alkaen hoituu lukiolaisten ruokailu ja lukion käyttöön tulevien tilojen siivous kuntayhtymän omana työnä. Parhaillaan menossa oleva A-rakennuksessa sijaitsevan keuhkokeittiön saneeraus ja ruokalasalin laajennus (411 asiakaspaikkaa) mahdollistavat tämän asiakaskunnan lisäyksen. Asiakaskunnan lisäyksestä ei muodostu kuntayhtymälle lisähenkilöstön palkkaustarvetta.

Palveluverkkopäätöksen seurauksena Kaurialan lukio tulee säilymään itsenäisenä oppilaitoksena ja kuntayhtymä toimii hankintayksikkönä. Hankintalain mukaan ateriapalveluiden tuottaminen on siten kilpailutettava tai vaihtoehtoisesti hoidettavana oman työnä.

Lammin lukion osalta sopimus jatkuu normaalisti.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää irtisanoa Kuntayhtymän ja Tekme Oy:n välisen palvelusopimuksen lukioiden ateriapalveluista Hämeenlinnan Lyseon ja Kaurialan lukion osalta. Lyseon lukion osalta irtisanominen koskee myös siivouspalveluita.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.


Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____

Virka-asema ja nimenselvennys

60 § A-rakennuksen saneeraus**Yhtymäkokous 12.12.2017**

Kuntayhtymän vuoden 2018 talousarvion investointiosaan sisältyy merkittävä peruskorjaus-/tilamuutosinvestointi. Hattelmalantie 8 A-rakennukseen on tarkoitus toteuttaa tilamuutoksia sinne siirtyvä Kauppi -osaston tilatarpeita varten. Lisäksi ruoanvalmistus ja ravintolatiloihin tehdään merkittäviä uudistuksia, jotta tilat pystyvät palvelemaan kampusalueelle siirtyvän lukiokoulutuksen tuomaa lisätarvetta. Peruskorjaushanke on tarkoitus aloittaa heti vuoden 2018 alussa ja hanke on tarkoitus saada valmiiksi lukuvuoden 2018-2019 alkuun mennessä.

Peruskorjaus-/tilamuutosinvestointi toteutetaan pääosin lainanotolla. Alustava kokonaiskustannusarvio hankkeelle on suunnitteluvaiheessa 2,2 milj. euroa. Investoinnin laina-ajan pituus ja lainan tarkemmat ehdot määritellään lainan nostohetkellä nostoajankohdan tilanne huomioiden.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että se valtuuttaisi yhtymähallituksen tai sen määräämän viranhaltijan ottamaan tarvittaessa enintään 2,2 miljoonan euron talousarviolainan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhtymäkokouksen päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhtymähallitus 27.3.2018

Mikäli Hämeenlinnan kaupungin esitys lukioverkoksi sisältää kahden lukion vaihtoehtoon, on siitä huolimatta järkevää toteuttaa A-rakennuksessa ruokalan remontin ohella kolmannen kerroksen opetustilojen remontointi kaupan ja hallinnon opetusta varten. Lyseon lukio joutuu kahden lukion mallissa peruskorjauksen ajaksi väistötiloihin ja mahdollinen väistötila löytyy kampuksen G-rakennuksesta ja C-rakennuksen yläkerrasta. Osa Lyseon lukion tiloista on jo laitettu käyttökieltoon sisäilmaongelmien vuoksi ja opetusta on siirretty läheisiin väistötiloihin mm. kirjastoon. Näiden akuuttien sisäilmaongelmien vuoksi ei ole järkevää jäädä odottelemaan, vaan siirtää Lyseon lukio kokonaisuudessaan jo ensi lukuvuoden alusta kampusalueelle, mikä puolestaan edellyttää A-rakennuksen saneerauksen tekemistä ennen lukuvuoden 2018-19 alkua.

Seuraavassa taulukossa on esitetty Tavastian A-rakennuksen muutostöiden kustannukset perustuen urakkatarjouksiin.


Pöytäkirjantarkastaja

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____ ____

Virka-asema ja nimenselvennys

Yhtymäkokous
Yhtymähallitus
Yhtymähallitus

12.12.2017
27.3.2018
24.4.2018

TAVASTIAN A-RAKENNUKSEN MUUTOSTYÖT 2018

YHTEENVETO URAKKAKUSTANNUKSISTA (alv 0 %)

	Kokonaisurakka- hinta	Keittiö- ja ruokasali (2 krs.)	3. kerros ja auditorio
Rakennusurakka	792 800,00	383 000,00	409 800,00
Putkiurakka	188 800,00	153 800,00	35 000,00
Ilmanvaihtourakka	94 000,00	69 000,00	25 000,00
Sähkourakka	198 000,00	96 000,00	102 000,00
Astianpesulaitteisto	47 236,00	47 236,00	0,00
Muut keittiölaitteet ja -kalusteet	254 202,00	254 202,00	0,00
Kustannukset yhteensä	1 575 038,00	1 003 238,00	571 800,00

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää toteuttaa A-rakennuksen muutostyöt myös 3.kerroksen ja auditorion osalta. Tavastian lukion Lyseon toimipisteen toiminta siirtyy väistötiloihin Hattelmalantien kampusalueelle 1.8.2018 alkaen ja pyydetään asiasta lausunto Hämeenlinnan kaupungilta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhtymähallitus 24.4.2018

Hämeenlinnan kaupunginhallitus käsitteli kuntayhtymän lausuntopyyntöä 23.4.2018 pidettävässä kokouksessa. Kaupunginhallitus päätti puoltaa yhtymähallituksen 27.3.2018 tekemää päätöstä siirtää Lyseon lukion toiminta väistötiloihin Hattelmalantien kampusalueelle 1.8.2018 alkaen.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä Hämeenlinnan kaupungin lausunnon Lyseon toimipisteen toiminnan siirtämisestä Hattelmalantien kampusalueelle tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.


Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____

Virka-asema ja nimenselvennys

61 § KVTES:n ja TS:n piiriin kuuluvan henkilöstön lomanmääräytymisvuosilta 2017-2018 ja 2018-2019 maksettavan lomarahan tai osan siitä vaihtamista lomarahavapaaksi koskeva paikallinen työ- ja virkaehtosopimus

Kuntayhtymässä on valmisteltu liitteen nro 4 mukainen paikallinen virka- ja työehtosopimus, joka koskee kuntayhtymän KVTES:n ja TS:n piiriin kuuluvan henkilöstön mahdollisuutta vaihtaa lomarahaa tai sen osa lomarahavapaaksi.

Asiaa koskeva neuvottelu on tarkoitus käydä 24.4.2018 ennen yhtymähallituksen kokousta. Neuvottelun tulos toimitetaan yhtymähallituksen kokoukseen. Ehdotuksena on, että yhtymähallitus päättää hyväksyä paikallisen työ- ja virkaehtosopimuksen KVTES:n ja TS:n piiriin kuuluvan henkilöstön lomanmääräytymisvuosilta 2017-2018 ja 2018-2019 maksettavan lomarahan tai osan siitä vaihtamisesta lomarahavapaaksi.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää hyväksyä 24.4.2018 käydyn asiaa koskevan paikallisneuvottelun tuloksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.


Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____ ____

Virka-asema ja nimenselvennys

62 § Kunnallisen pääsopimuksen 14 §:n mukainen paikallisneuvottelu OVTES:n C 1 -osion käyttöönotosta

Kuntayhtymässä on valmisteltu liitteen nro 5 mukainen paikallisneuvottelu, joka neuvottelu käydään 24.4.2018 ennen yhtymähallituksen kokousta. Neuvottelu koskee kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) C osion 1 liitteen käyttöönottoa.

Kunnallisen pääsopimuksen 14 §:n 2 momentin mukaan ennen kuin kunnan tai kuntayhtymän asianomainen viranomainen päättää viranhaltijoiden/työntekijöiden kannalta merkittävistä virka- tai työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamista koskevista yleisistä periaatteista tai perusteista, pitää asiasta pyydettyä käydä neuvottelut asianomaisten pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa. Näissä neuvotteluissa pitää pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen edellä mainittujen sopimusmääräysten täytäntöönpanoa koskevista yleisistä periaatteista ja perusteista. Neuvotteluista tulee, jos jokin neuvotteluosapuoli sitä vaatii, laatia pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

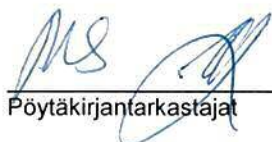
OAJ:n Hämeenlinnan paikallisyhdistys ry on pyytänyt pääsopimuksen 14 §:n mukaista paikallisneuvottelua koskien OVTES:n osion C liitteen 1 käyttöönottamista.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää hyväksyä 24.4.2018 käydyn asiaa koskevan paikallisneuvottelun tuloksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.


Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____ ____

Virka-asema ja nimenselvennys

63 § Syksyn 2018 yhtymähallituksen kokoukset

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallituksen kokoukset pidetään syyslukukaudella 2018 tiistaisin seuraavasti:

- 21.8.2018 klo 14.00
- 20.9. – 21.9.2018 yhtymähallituksen seminaari. Kokous seminaarin yhteydessä.
- 23.10.2018 klo 14.00
- 20.11.2018 klo 14.00
- 11.12.2018 klo 14.00, yhtymäkokous klo 16.30

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.


Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____

Virka-asema ja nimenselvennys

64 § Muut asiat

1. Tavastia järjestää luottamushenkilöille tutustumismatkan Taitaja2018-kisoihin Tampereelle keskiviikkona 16.5.2018. Aamupäivällä ohjelmassa on Taidolla tulevaisuuteen - suurseminaari ja iltapäivällä on mahdollisuus katsella kilpailujen tohinaa. Ilmoittautumiset johdon sihteeri Marjo Taurulle viimeistään pe 27.4. Päivän ohjelma on oheismateriaalina.
2. Oheismateriaalina Hämeenlinnan kaupunginhallituksen päätös 5.3.2018 § 110, joka koskee konserniyhteisöjen hallitusten jäsenten osaamiskartoitusta. Kuntayhtymien osalta todetaan, että ne voivat toteuttaa osaamiskartoituksen niin halutessaan. Yhtymähallitus päätti, ettei osaamiskartoitusta tehdä. HHJ-koulutukseen osallistumisesta laaditaan pelisäännöt myöhemmin.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.52.


Pöytäkirjantarkastajat

Otteen oikeaksi todistaa
Hämeenlinnassa ____ / ____

Virka-asema ja nimenselvennys

Yhtymähallituksen kokous 24.4.2018

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä tarkoituksenmukaisuus- että laillisuusperusteella.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Koulutuskuntayhtymä Tavastia
Yhtymähallitus
PL 30 (Hattelmalantie 8)
13101 Hämeenlinna

Faksi (03) 658 1220
Sähköposti info@kktavastia.fi

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Päätös virkasuhteeseen valinnasta annetaan sähköisenä tiedoksiantona hakijan sähköpostiosoitteeseen. (Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 13/2003, §:t 18 ja 19). Niille hakijoille, joilla ei ole ollut sähköpostiosoitetta, valintapäätös annetaan tiedoksi tavallisena kirjeenä kuntalain mukaisesti. (Kuntalaki 410/2015, § 139).

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:

- oikaisun vaatijan nimi, ammatti, asuinkunta sekä osoite- ja yhteystiedot
- päätös, johon haetaan oikaisua
- miltä osin päätökseen vaaditaan oikaisua ja oikaisu, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- oikaisuvaatimuksen perusteet

Oikaisuvaatimus on oikaisun vaatijan tai muun oikaisuvaatimuksen laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut oikaisuvaatimuksen, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta sekä osoite- ja yhteystiedot. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Pöytäkirjan nähtävänä olo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen.

Koulutuskuntayhtymä Tavastia

Tarkastuslautakunnan pöytäkirja nro 3/2018

Kokousaika	12.4.2018 klo 16.00 – 17.47		
Kokouspaikka	Aalto-kabinetti, Hattelmalantie 25, I-rakennus		
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	Todettiin § 2		
	S	P	Huomautuksia
Tarkastuslautakunnan jäsenet			
puheenjohtaja Hellevi Luopajarvi vj Seija Sainio	x		
varapuheenjohtaja Mikko Hieta vj Arto Nykänen	x		saapui klo 16.20 poistui klo 16.50
jäsen Tero Kekki vj Heikki Salmi	x		
jäsen Maija Tuuri vj Riitta Lindell	x		
jäsen Terhi Järvensivu vj Sari Kujanpää	x		
Sihteeri Marjo Tauru	x		
Muut läsnäolijat			
Opiskelijapalvelupäällikkö Päivi Kortnesniemi asioiden 1-4			
Tilintarkastaja Jorma Kesä asioiden 5-8 ajan			

Hellevi Luopajarvi
puheenjohtaja

Marjo Tauru
sihteeri

Mikko Hieta

Tero Kekki

Maija Tuuri

Terhi Järvensivu

Tarkastuslautakunnan pöytäkirja 3/2018

Kokousaika 12.4.2018 klo 16.00 – 17.42

Kokouspaikka Aalto-kabinetti, Hattelmalantie 25, I-rakennus

KÄSITELLYT ASIAT

P 1

1.	Kokouksen avaus	2
2.	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	2
3.	Pöytäkirjan tarkastus	2
4.	Opiskelijapalvelut-osaston esittely	2
5.	Tilintarkastuskertomus ja -muistio	2
6.	Arviointikertomuksen valmistelua	3
7.	Muut asiat	3
8.	Kokouksen päättäminen	3

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Hellevi Luopajarvi avasi kokouksen.

2. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kuntalain mukaan lautakunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

3. Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastetaan sähköpostilla ja allekirjoitetaan seuraavassa kokouksessa.

4. Opiskelijapalvelut-osaston esittely

Päivi Kortnesniemi esitteli opiskelijapalvelut-osastoa ja selvitti opiskelijoiden eroamisten syitä.

5. Tilintarkastuskertomus ja -muistio

Tilintarkastaja Jorma Kesä on tehnyt tarkastuksen koko kuntayhtymän osalta 13.-14.3. Kokouksessa hän selvitti lautakunnalle tasetta, sen keskeisiä, kuntayhtymän taloutta kuvaavia tunnuslukuja ja tarkastusmuistion pohjalta tilikauden tulosta.

Lukioliikelaitos päättyi 31.5., siitä on tehty oma tilintarkastus.

Konsernitilinpäätöstä varten Vanaja Koulutus Oy:stä on tehty oma tilintarkastus.

Tilintarkastaja antoi evästystä lautakunnalle: Uudessa rahoitusmuodossa on opettelemista ja taloudenpito vaatii jatkossa huolellisuutta ja tarkkuutta. Tavastiassa ei voida pitää yllä toimintaa, joka ei ole minkään rahoituksen piirissä. Aikaisempien vuosien kertynyttä ylijäämää on n. 4 milj., mikä tarkoittaa, että puskuria on, mutta se ei kuitenkaan ole kovin

iso organisaation kokoon suhteutettuna. Koska takana on kaksi alijämäistä vuotta, tarkastuslautakunnan tulee ottaa kantaa talouden tasapainoon ja sen kunnossa pitämiseen uudessa rahoitusjärjestelmässä.

Tilintarkastajan tarkastuskertomuksesta selviää, että hallintoa on hoidettu lain ja yhtymävaltuuston päätösten mukaisesti, sisäinen valvonta ja riskienhallinta on järjestetty asianmukaisesti ja valtionosuuksien perusteista ja käytöstä annetut tiedot ovat oikeita. Tilinpäätös on laadittu säännösten ja määräysten mukaisesti, ja se antaa oikeat ja riittävät tiedot tilikauden toiminnasta, taloudesta, taloudellisesta kehityksestä ja vastuista. Näiden perusteella tarkastuslautakunta

- merkitsee tiedoksi tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2017
- saattaa tilintarkastuskertomuksen tiedoksi yhtymäkokoukselle
- esittää yhtymävaltuustolle, että vuoden 2017 tilinpäätös hyväksytään ja kuntayhtymän sekä alkuvuoden että loppuvuoden yhtymähallituksille ja johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1.–31.12.2017.

6. Arviointikertomuksen valmistelua

Jatkettiin arviointikertomuksen valmistelua.

7. Muut asiat

Lautakunnan jäsenille annettiin tehtäväksi miettiä arviointikertomukseen nostettavia asioita seuraavaan kokoukseen.

8. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.47, seuraava kokous on 16.4. klo 14.00.

Koulutuskuntayhtymä Tavastia

Tarkastuslautakunnan pöytäkirja nro 4/2018

Kokousaika	16.4.2018 klo 14.00 –		
Kokouspaikka	Aalto-kabinetti, Hattelmalantie 25, I-rakennus		
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	Todettiin § 2		
	S	P	Huomautuksia
Tarkastuslautakunnan jäsenet			
puheenjohtaja Hellevi Luopajarvi vj Seija Sainio	x		
varapuheenjohtaja Mikko Hieta vj Arto Nykänen	x		
jäsen Tero Kekki vj Heikki Salmi	x		
jäsen Maija Tuuri vj Riitta Lindell	x		
jäsen Terhi Järvensivu vj Sari Kujanpää	x		
Sihteeri Marjo Tauru	x		
Muut läsnäolijat			

Hellevi Luopajarvi
puheenjohtaja

Marjo Tauru
sihteeri

Mikko Hieta

Tero Kekki

Maija Tuuri

Terhi Järvensivu

Tarkastuslautakunnan pöytäkirja 4/2018

Kokousaika 16.4.2018 klo 14.00 – 1

Kokouspaikka Aalto-kabinetti, Hattelmalantie 25, I-rakennus

KÄSITELLYT ASIAT

P 1

1.	Kokouksen avaus	2
2.	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	2
3.	Pöytäkirjan tarkastus	2
7.	Muut asiat	2
8.	Kokouksen päättäminen	2

1. Kokouksen avaus

Hellevi Luopajarvi avasi kokouksen.

2. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kuntalain mukaan lautakunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

3. Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastetaan sähköpostilla ja allekirjoitetaan seuraavassa kokouksessa.

4. Arviointikertomuksen valmistelua

5. Muut asiat

Pyydetään Päivi Korttesniemi seuraavaan kokoukseen selvittämään keskeyttämisiä ja niiden syitä sekä kertomaan yleisesti opiskelijapalveluista.

6. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo x, seuraava kokous on 16.4. klo 14.00.

TILINTARKASTUSKERTOMUS 2017

Koulutuskuntayhtymä Tavastian yhtymäkokoukselle

Olemme tarkastaneet Koulutuskuntayhtymä Tavastian hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2017. Tilinpäätös sisältää kuntayhtymän taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailun ja toimintakertomuksen. Lisäksi tilinpäätös sisältää kuntayhtymän liikelaitoksen erillistilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.5.2017. Tilinpäätökseen kuuluva konsernitilinpäätös sisältää konsernitaseen, konsernituloslaskelman, konsernin rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot.

Kuntayhtymän hallitus ja muut tilivelvolliset ovat vastuussa kuntayhtymän hallinnosta ja taloudenhoidosta tilikaudella. Hallitus ja muu konsernihoito vastaavat konsernin ohjauksesta ja konsernivalvonnan järjestämisestä. Hallitus ja kuntayhtymän johtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta ja siitä, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot kuntayhtymän tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta ja toiminnasta tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Hallitus ja kuntayhtymän johtaja ovat toimintakertomuksessa tehneet selkoa kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä konsernivalvonnan järjestämisestä.

Olemme tarkastaneet tilikauden hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan mukaisesti olennaisen virheiden ja puutteiden havaitsemiseksi ja raportoimiseksi tarkastuksen tuloksina. Hallinnon tarkastuksessa olemme selvittäneet toimielinten jäsenten ja tehtäväalueiden johtavien viranhaltijoiden toiminnan lainmukaisuutta. Kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä konsernivalvonnan järjestämisen asianmukaisuutta olemme tarkastaneet ottaen huomioon toimintakertomuksessa niistä esitetyt selonteot. Lisäksi olemme tarkastaneet valtionosuuksien perusteista annettujen tietojen oikeellisuutta. Olemme tehneet tarkastuksen riittävän varmuuden saamiseksi siitä, onko hallintoa hoidettu lain ja valtuuston/yhtymäkokouksen päätösten mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa olemme tarkastaneet riittävässä laajuudessa sen toteutukseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä eikä puutteita.

Tarkastuksen tulokset

Kuntayhtymän hallintoa on hoidettu lain ja yhtymävaltuuston/ -kokouksen päätösten mukaisesti.

Kuntayhtymän sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta on järjestetty asianmukaisesti.

Valtionosuuksien perusteista annetut tiedot ovat oikeita.

Kuntayhtymän tilinpäätös ja siihen kuuluva konsernitilinpäätös on laadittu tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot tilikauden tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta ja toiminnasta.

Lausunnot tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä

Esitämme tilinpäätöksen hyväksymistä.

Esitämme vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastamaltamme tilikaudelta.

Hämeenlinnassa 12.4.2018

BDO Audiator Oy

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jorma Kesä', is written over the printed name and title.

Jorma Kesä
JHTT-tilintarkastaja

KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ TAVASTIA

TARKASTUSLAUTAKUNNALLE/ YHTYMÄHALLITUKSELLE

TILINTARKASTUSMUISTIO

Tilintarkastaja ja tarkastusaika: Jorma Kesä, JHTT 13.-14.3. ja 12.4.2018

TILINPÄÄTÖS 2017, koko kuntayhtymä

- Yhtymähallitus on käsitellyt ja allekirjoittanut tilinpäätöksen 27.3.2018 OK.
- Toimintakertomus, OK,
- Tasetilien täsmäytys pääkirjaan, OK
- Tase-erittelyt, taseen yksityiskohtainen tarkastelu, OK
 - peruspääomasta vähennetty 100 000 euroa sisäisen liikelaitoksen osalta, vastaavasti osakkeista ja osuuksista sisäistä liikelaitosomistusta, OK
- Talousarvion toteutuminen ja olennaiset poikkeamat

- Kuntayhtymä yhteensä, toimintatuotot yli	503 403 €
- ” ” ” ” , toimintakulut alle	73 519
-	
- Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut, koko kuntayhtymä

		v. 2017	v. 2016
- Vuosikate	€	1 574 683	2 369 409
- Tilikauden tulos	€	- 1 185 781	- 357 822
- Poistoeron muutos	€	581 122	581 122

- Tilikauden yli/-alijäämä	€	- 604 659	223 300
- Toimintatuotot/toimintakuluista, %		104,20	105,9
- Vuosikate poistoista, %		57	87
- Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut			
- Investointien tulorahoitus, %		100,1	155,1
- Kassan riittävyys, pv.		60	46
- Tase ja tunnusluvut			
- Omavaraisuusaste, %		81,71	82,12
- Suhteellinen velkaantuneisuus, %		17,40	16,0
- Kertynyt ylijäämä, 1 000 €		4 794	5 399

Palkkojen täsmäytys, OK

Liitetiedot, eräitä lisäyksiä, OK

Henkilöstökertomus, OK

Vanajaveden opisto, OK

Lukioliikelaitoksen tilinpäätös 31.5.2017

- Kuntayhtymän hallitus on käsitellyt ja hyväksynyt lukioliikelaitoksen tilinpäätöksen 24.10.2017

Konsernitilinpäätös

- tuloslaskelma, tase ja rahoituslaskelma, ok
- eliminoinnit, ok



Jorma Kesä
JHTT



Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2017

1 Tarkastuslautakunnan arviointitoiminta

1.1 Tarkastuslautakunnan tehtävät

Tarkastuslautakunnan tehtävistä on säädetty kuntalain 13. luvussa ja kuntayhtymän hallintosäännössä.

Kuntalain 121 §:n mukaan valtuusto (yhtymäkokous) asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Tarkastuslautakunta antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset.

Hallintosäännön mukaan tarkastuslautakunnan on sen lisäksi, mitä kuntalain 121 ja 124 §:ssä säädetään

- seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi,
- huolehdittava, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa sekä
- tehtävä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

1.2 Tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja

Tarkastuslautakunta kokoontui vuoden aikana kahdeksan kertaa. Lautakunnan puheenjohtajana toimi 31.5. saakka Veikko Tuominen ja varapuheenjohtajana Juhani Laru, ja 9.8. lähtien puheenjohtajana Hellevi Luopajarvi ja varapuheenjohtajana Mikko Hieta. BDO Auditor Oy:n nimeämä tilintarkastaja oli Jorma Kesä. Tarkastuslautakunta kokoontui keväällä viisi ja syksyllä kolme kertaa. Lautakunnan sihteerinä toimi johdon sihteerä Marjo Tauru.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano 31.5. 2017 asti:

Jäsen

Laru Juhani, KOK
Luopajarvi Hellevi, SDP
Norja Leena, PS
Tuominen Veikko, SDP
Virtanen Markku, KESK

Varajäsen

Hieta Mikko, KOK
Ranta-Porkka Raija, SDP
Ventola Anita, VIHR
Pispa Jukka-Pekka, SDP
Eskola Antti, KESK

Tarkastuslautakunnan kokoonpano 9.8. alkaen:

Jäsen

Hieta Mikko, KOK
Järvensivu Terhi, KESK
Kekki Tero, SDP
Luopajarvi Hellevi, SDP
Tuuri Maija, KOK

Varajäsen

Nykänen Arto, KOK
Kujanpää Sari, KESK
Salmi Heikki, SDP
Sainio Seija, SDP
Lindell Riitta, KOK

1.3 Arviointikertomuksen sisältö ja toteuttamistapa

Tämä tarkastus kohdistuu koulutuskuntayhtymään, ammattiopistoon, lukiokoulutukseen, Vanajaveden Opistoon ja Vanaja Koulutus Oy:öön. Tarkastuslautakunta ottaa kantaa, miten strategian mukaiset tavoitteet ovat toteutuneet tai miten strategiaa on toteutettu. Tarkastuslautakunta toteaa, että

arvioinnin tekeminen nykyisen toimintakertomuksen perusteella on haastavaa. Tavoitteita on vaikea kiteyttää, koska niitä on liian paljon. Lautakunta esittää, että jatkossa yhtymäkokous asettaa muutaman tavoitteen, jotka seuraavat strategiasta lähteviä isoja linjoja. Näiden lisäksi osastot asettavat omia tavoitteitaan, joita ei välttämättä olisi arvioitava toimintakertomuksessa.

Tarkastuslautakunta on vuoden 2017 arvioinnissaan käynyt läpi tulokorteissa mittareina esitettyjen asioiden toteutumista. Lisäksi on otettu huomioon selvitykset, joita tarkastuslautakunta on saanut toimintavuoden aikana ja arviointityönsä yhteydessä. Selvityksiä on saatu johtavilta viranhaltijoilta ja henkilökunnalta eri osastoihin tutustuttaessa.

2 Tavoitteiden toteutumisen arviointi

Tavoitteiden toteutumista on arvioitu toiminta- ja taloussuunnitelman sekä käytettyjen mittareiden sitovien tavoitteiden pohjalta.

Arvioinnin tekeminen on paikoitellen vaikeaa, koska toimenpiteet on osin raportoitu liian suppeasti. Toimintakertomuksen pohjalta ei voi kaikilta osin todeta, ovatko toimenpiteet olleet riittäviä tavoitteen saavuttamiseksi.

Toimintakertomuksessa käytettävien lyhenteiden kohdalla tulisi arvioida, ymmärtääkö lukija, mitä sillä tarkoitetaan.

Opiskelijat

Tarkastuslautakunta toivoo toimintakertomukseen mittaritiedoille tarkempaa selitystä, syiden analysointia ja tehtyjä toimenpiteitä keskeytyksiin ja läpäisyyn - myös lukumääriä, ei pelkkiä prosentteja; negatiivisten keskeyttämisten syitä ja eri syistä johtuvia määriä; mitä vaikuttaa lähiopetuksen väheneminen keskeyttämiin.

Aluevaikuttaminen ja kumppanuus

Alueella tarvitaan yhteiskeskustelua ja pohdintaa siitä, millaista koulutusta tarvitaan, sekä siitä, minkä koulutuksen tarjoajana Tavastia on erityisen vahva. Maakuntatason suunnitelmissa voisi ottaa huomioon, ettei paikkakunnan kaikissa oppilaitoksissa opeteta samoja aloja.

Tarkastuslautakunnan mielestä olisi pohdittava, antavatko nykyiset tavoitteet ja mittarit oleellista ja riittävää tietoa aluevaikuttamisesta ja kumppanuuksista.

Organisaation toiminta

Uusi hallintosääntö ei tuonut merkittäviä muutoksia toimivaan organisaatioon. Hämeenlinnan kaupungin lukioratkaisun vuoksi hallintosääntöä joudutaan edelleen muuttamaan.

Talous ja puitteet

Rahoituksen leikkausten ja ammatillisen koulutuksen reformin vuoksi talouden tasapainottaminen vaatii tarkkaa taloudenpitoa.

Henkilöstö

Lautakunta pani ilolla merkille, että opettajien pätevyysaste on korkea ja henkilöstön tyytyväisyysaste hyvä.

Sairauspoissaolojen osalta on hyvä, että niiden määrä on vähentynyt.

3 Sisäinen valvonta ja riskien hallinta

Talousarvion toteuttamisohjeessa hallitus on tammikuussa päättänyt, että vastuualueen esimiehen tulee tehdä sisäisen valvonnan vuosisuunnitelma, josta ilmenee sisäisen valvonnan toimenpiteet. Näitä asiakirjoja tarkastuslautakunta ei ole löytänyt.

Talousarvion toteuttamisohjeessa todetaan, että vuoden 2017 aikana kuntayhtymään laaditaan riskienhallintapolitiikka, joka käytännön tasolla ohjeistaa riskien hallinnan järjestämistä kuntayhtymässä. Tätäkään asiakirjaa tarkastuslautakunta ei löytänyt.

4 Yhteenveto

Talouden ja hallinnon suhteen vuosi 2017 on ollut haastava. Vuotta ovat värittäneet mm. rahoituksen heikentyminen, ammatillisen koulutuksen reformiin valmistautuminen ja keskustelu lukioratkaisusta. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan taloutta ja hallintoa on hoidettu haastavassa toimintaympäristössä kuntayhtymän edun mukaisesti.

Tilintarkastajan mukaan hallintoa on hoidettu lain ja yhtymävaltuuston päätösten mukaisesti, sisäinen valvonta ja riskienhallinta on järjestetty asianmukaisesti ja valtionosuuksien perusteista ja käytöstä annetut tiedot ovat oikeita. Tilinpäätös on laadittu säännösten ja määräysten mukaisesti, ja se antaa oikeat ja riittävät tiedot tilikauden toiminnasta, taloudesta, taloudellisesta kehityksestä ja vastuista.

Tarkastuslautakunta kiittää luottamushenkilöitä sekä kuntayhtymän palveluksessa olevia viranhaltijoita ja työntekijöitä tehdystä työstä.

5 Allekirjoitukset


Hellevi Luopajarvi


Terhi Järvensivu


Maija Tuuri



Mikko Hieta


Tero Kekki



Paikallinen virka- ja työehtosopimus

1 § Sopimuksen tarkoitus

Tällä paikallisella sopimuksella sovitaan Koulutuskuntayhtymä Tavastian KVTES:n ja TS:n piiriin kuuluvan henkilöstön mahdollisuudesta vaihtaa lomaraha tai sen osa lomarahavapaaksi.

2 § KVTES:n ja TS:n piiriin kuuluvalla henkilöstöllä on mahdollisuus lomarahan tai sen osan vaihtamiseen lomarahavapaaksi siten kuin KVTES:n liitteessä 15 ja TS:n liitteessä 7 säädetään.

4 § Tämä paikallinen sopimus on voimassa määräajan siten, että se koskee lomanmääräytymisvuosilta 2017-2018 ja 2018-2019 maksettavaa lomarahaa.

5 § Tämä paikallinen virkaehtosopimus voidaan milloin tahansa irtisanoa päättyään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksiantamisesta, minkä jälkeen noudatetaan asianomaisen valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

Hämeenlinnassa, 24 päivänä huhtikuuta 2018

Piia Wallin
pääluottamusmies, JYTY

Helena Lehtonen

Pirjo Sandelius

Jouni Haajanen

Riikka Kolkkala

62 § Kunnallisen pääsopimuksen 14 §:n mukainen paikallisneuvottelu OVTES:n C 1 -osion käyttöönotosta

Kuntayhtymässä on valmisteltu liitteen nro 5 mukainen paikallisneuvottelu, joka neuvottelu käydään 24.4.2018 ennen yhtymähallituksen kokousta. Neuvottelu koskee kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) C osion 1 liitteen käyttöönottoa.

Kunnallisen pääsopimuksen 14 §:n 2 momentin mukaan ennen kuin kunnan tai kuntayhtymän asianomainen viranomainen päättää viranhaltijoiden/työntekijöiden kannalta merkittävistä virka- tai työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamista koskevista yleisistä periaatteista tai perusteista, pitää asiasta pyydettyä käydä neuvottelut asianomaisten pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa. Näissä neuvotteluissa pitää pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen edellä mainittujen sopimusmääräysten täytäntöönpanoa koskevista yleisistä periaatteista ja perusteista. Neuvotteluista tulee, jos jokin neuvotteluosapuoli sitä vaatii, laatia pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

OAJ:n Hämeenlinnan paikallisyhdistys ry on pyytänyt pääsopimuksen 14 §:n mukaista paikallisneuvottelua koskien OVTES:n osion C liitteen 1 käyttöönottamista.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää hyväksyä 24.4.2018 käydyn asiaa koskevan paikallisneuvottelun tuloksen.

Päätös



YHTYMÄHALLITUS 24.4.2018/LIITE 5

Kunnallisen pääsopimuksen 14 §:n mukainen paikallisneuvottelu OVTES:n C 1-osion käyttöönotosta

Aika Tiistaina 24.4.2018 kello 13.30
Paikka Koulutuskuntayhtymä Tavastia, Ammattiopisto Tavastia
Läsnä Helena Lehkonen, yhtymähallituksen puheenjohtaja
Pirjo Sandelius, yhtymähallituksen jäsen
Jouni Haajanen, kuntayhtymän johtaja
Riikka Kolkkala, henkilöstöjohtaja
Kirsi Kurkela, pääluottamusmies JUKO
Jukka Kemppi, luottamusmies JUKO

Asiat

1. Neuvoteltava asia

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) C osion 1 liitteen 1 §:n 2 momentin mukaan tämän liitteen käyttöönotosta neuvotellaan paikallisesti kunnallisen pääsopimuksen 14 § 2 momentin mukaisesti.

Kunnallisen pääsopimuksen 14 §:n 2 momentin mukaan ennen kuin kunnan tai kuntayhtymän asianomainen viranomainen päättää viranhaltijoiden/työntekijöiden kannalta merkittävistä virka- tai työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamista koskevista yleisistä periaatteista tai perusteista, pitää asiasta pyydettyä käydä neuvottelut asianomaisten pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa. Näissä neuvotteluissa pitää pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen edellä mainittujen sopimusmääräysten täytäntöönpanoa koskevista yleisistä periaatteista ja perusteista. Neuvotteluista tulee, jos jokin neuvotteluosapuoli sitä vaatii, laatia pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

OAJ:n Hämeenlinnan paikallisyhdistys ry on pyytänyt pääsopimuksen 14 §:n mukaista paikallisneuvottelua koskien OVTES:n osion C liitteen 1 käyttöönottamista.

Työnantaja ja työntekijäjärjestön edustajat ovat sopineet, että pääsopimuksen 14 §:n mukainen paikallisneuvottelu koskien OVTES:n C1-osion käyttöönottamista pidetään 24.4.2018.

2. Vuosityöaikajärjestelmän käyttöönoton ajankohta

Vuosityöaikajärjestelmään siirrytään 1.8.2018 alkaen.

Todetaan, että vuosityöaikajärjestelmään voidaan siirtyä työnantajan päätöksellä.

Todetaan, että sekä ammattiopiston opettajat että opinto-ohjaajat siirtyvät vuosityöaikaan 1.8.2018.

3. Opettajien tehtäväkohtaiset palkat, henkilökohtaiset ja siirtymäkauden lisät vuosityöaikajärjestelmään siirryttäessä

Tehtäväkohtaiset palkat



YHTYMÄHALLITUS 24.4.2018/LIITE 5

Kunkin opettajan TVA-lisä määräytyy kokeiluun siirryttäessä edelleen Ammattiopisto Tavastiassa käytössä olevan työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän mukaisesti ja maksetaan vuosityöaikajärjestelmän peruspalkan lisäksi. Siirtymähetkellä käytössä olevassa järjestelmässä on perustaso, 1. vaativuustaso ja 2. vaativuustaso. TVA-lisät maksetaan C1-osion peruspalkan lisäksi.

Käytössä olevan työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän mukaan tehtävien vaativuuden arviointi suoritetaan kerran vuodessa. Arviointitulos on pääsääntöisesti voimassa lukuvuoden. Vuosittain suoritettavan arvioinnin perusteella tehtäväkohtainen palkka voi pysyä samana tai muuttua ylös- tai alaspäin. Siirtymävaiheen osalta on sovittu, että lukuvuoden 2017-2018 arvioinnit ovat voimassa 31.12.2018 asti, ja että seuraava arviointitulos on voimassa kevätlukukauden 2019 sekä lukuvuoden 2019-2020. Tämän jälkeen päästään takaisin tavanomaiseen rytmiin, jolloin tehtävien arviointi suoritetaan kerran vuodessa, ja arviointitulos on pääsääntöisesti voimassa lukuvuoden.

Henkilökohtaiset lisät

Vuosityöaikajärjestelmään siirryttäessä henkilökohtainen lisä säilyy ennallaan, ja maksetaan vuosityöaikajärjestelmän peruspalkan lisäksi.

E-osiosta siirtyviä opettajia koskee seuraava poikkeus: E-osiosta siirtyvän opettajan henkilökohtainen lisä voi kasvaa vuosityöaikaan siirryttäessä. E-osiosta siirtyvän opettajan henkilökohtainen lisä voi kasvaa, mikäli opettajan varsinainen palkka on maksettu välyksestä eikä peruspalkan lisäksi maksettavaa välyksen osuutta ole kohdistettu tva-lisään tai henkilökohtaiseen lisään. Tämä peruspalkan lisäksi maksettu välys, jota ei ole kohdistettu tva-lisään tai henkilökohtaiseen lisään, kohdistetaan vuosityöaikajärjestelmässä opettajan henkilökohtaiseen lisään.

Siirtymäkauden lisät

Vuosityöaikajärjestelmään siirryttäessä siirtymäkauden lisä säilyy ennallaan.

4. Opinto-ohjaajien tehtäväkohtaiset palkat ja henkilökohtaiset lisät

Opinto-ohjaajan tva-lisä ja henkilökohtainen lisä säilyvät ennallaan vuosityöaikajärjestelmään siirryttäessä ja ne maksetaan peruspalkan lisäksi.

5. E-osiosta siirtyvien henkilökohtainen vuosityöaika

E-osiosta siirtyviä opettajia koskee oikeus henkilökohtaiseen vuosityöaikaan. Oikeuden käyttämisestä tulee ilmoittaa viimeistään kolme kuukautta ennen siirtymistä eli viimeistään 30.4.2018.

6. Siirtyvien opinto-ohjaajien henkilökohtainen vuosityöaika

Siirtyviä opinto-ohjaajia koskee oikeus henkilökohtaiseen 1575 tunnin vuosityöaikaan. Oikeuden käyttämisestä tulee ilmoittaa viimeistään kolme kuukautta ennen siirtymistä eli viimeistään 30.4.2018.

7. Työajan suunnittelun ja seurannan paikalliset käytännöt

Työajan suunnittelua ja seuranta varten laaditaan yhteinen paikallinen järjestelmä ennen vuosityöaikajärjestelmään siirtymistä.



YHTYMÄHALLITUS 24.4.2018/LIITE 5

Vuosityöaikaryhmä, johon kuuluvat ammattiopiston JUKO:n luottamusmiehet, ammattiopiston rehtori, kaksi koulutuspäällikköä ja henkilöstöjohtaja, on valmistanut työajan suunnittelua ja seurantaan varten vuosityöaikaohjeen.

Vuosityöaikaohjeen päivitykset käsitellään vuosityöaikaryhmässä. Vuosityöaikaohjeen päivityksiä ei tarvitse hyväksyttää yhtymähallituksessa.

Työajan suunnittelun ja seurannan paikallisten käytäntöjen tueksi voidaan valmistella vuosityöaikaohjeen lisäksi myös muuta materiaalia.

8. Seurantaryhmä

Paikallisena ohjausryhmänä toimii vuosityöaikaryhmä, joka seuraa vuosityöaikajärjestelmän toteutumista vähintään neljännesvuosittain.

9. Soveltamis- ja erimielisyyskysymysten ratkaiseminen

Vuosityöaikajärjestelmän velvoittavien määräysten tulkintaa ja soveltamista koskevat kysymykset ja erimielisyydet ratkaistaan kunnallisen pääsopimuksen III luvun mukaisesti.

10. Päiväys ja allekirjoitukset

Hämeenlinnassa, 24 päivänä huhtikuuta 2018

Koulutuskuntayhtymä Tavastia

Helena Lehtonen
yhtymähallituksen
puheenjohtaja

Pirjo Sandelius
yhtymähallituksen
jäsen

Jouni Haajanen
kuntayhtymän johtaja

Riikka Kolkkala
henkilöstöjohtaja

OAJ Hämeenlinnan paikallisyhdistys ry

Kirsi Kurkela
pääluottamusmies

Jukka Kemppi
luottamusmies